

# CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2005/2007

Setor Alimentação

Convenção Coletiva de Trabalho que entre si celebram, de um lado, o **SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE ALIMENTAÇÃO E AFINS DE UBERLÂNDIA - STIAU**, código entidade sindical n.º 016.088.07111-8 e CNPJ/MF n.º 25.634.452/0001-56, com sede na Rua Benjamim Constant, n.º 529, Bairro Aparecida, CEP. 38.400-678, na cidade de Uberlândia, neste ato representado por seu coordenador geral, Humberto de Barros Ferreira, portador do CPF n.º 672.080.456-15, doravante denominado **SINDICATO PROFISSIONAL**, de outro lado, o **SINDICATO DAS INDÚSTRIAS DE ALIMENTAÇÃO DE UBERLÂNDIA (SIAU)**, código entidade sindical n.º. 001.086.07088-4 e CNPJ/MF n.º 25.647.587/0001-56, com sede na Av. Rondon Pacheco, n.º 2100, Bairro Lídice, CEP 38408-343, na cidade de Uberlândia, neste ato representado por seu presidente, Luiz Humberto Teixeira, portador do CPF n.º 146.034.466-91, doravante denominado **SINDICATO ECONÔMICO**, mediante as seguintes cláusulas e condições:

## I - DA CONVENÇÃO

Os sindicatos convenientes subscrevem esta Convenção Coletiva de Trabalho segundo os preceitos do art. 7º, Inciso XXVI, da Constituição Federal. Portanto, os dispositivos previstos neste Instrumento têm preferência sobre outros dispositivos legais que regem a matéria.

## II - DAS CLÁUSULAS E CONDIÇÕES

### Cláusula Primeira - Dos Salários

Os salários dos empregados das empresas representadas pelo Sindicato Econômico conveniente, admitidos até 31 de agosto de 2005, inclusive, serão reajustados, a partir de 01 de setembro de 2005, com a aplicação do percentual de 7,00% (sete inteiros por cento).

**Parágrafo Primeiro:** Do reajuste mencionado no caput desta cláusula, poderão ser compensadas todas as antecipações e/ou reajustes salariais, espontâneos ou compulsórios, concedidos no período de 01 de setembro de 2004 a 31 de agosto de 2005, salvo os resultantes de término de aprendizagem, implemento de idade, promoção por antiguidade ou merecimento, aumento real, transferência de localidade e de equiparação salarial determinada por sentença transitada em julgado.

**Parágrafo Segundo:** Face a assinatura da presente Cláusula estar se dando em 19 de outubro de 2005, as eventuais cláusulas não cumpridas neste prazo, bem como eventuais distorções havidas, deverão ser cumpridas ou reparadas na folha de pagamento do mês de outubro de 2005.



## Cláusula Segunda - Piso Salarial

A partir de 01 de setembro de 2005, será devido a todos os empregados da categoria econômica conveniente um piso salarial de R\$401,25 (quatrocentos e hum reais e vinte e cinco centavos) por mês.

**Parágrafo Primeiro:** As empresas representadas pelo Sindicato Patronal e enquadradas no SIMPLES, de acordo com a Lei n.º 9.317, de 05/12/1996, que instituiu o *Sistema Integrado de Pagamento de Impostos e Contribuições das Microempresas e das Empresas de Pequeno Porte - SIMPLES* – poderão adotar na admissão de seus empregados, como “SALÁRIO DE INGRESSO” o valor correspondente à aplicação do percentual de 85% (oitenta e cinco inteiros por cento) tendo como referência o piso salarial estipulado no *caput* desta cláusula.

**Parágrafo Segundo:** O “SALÁRIO DE INGRESSO” estipulado no parágrafo anterior poderá prevalecer, no máximo, pelo prazo de 120 (cento e vinte dias), contados da data admissional, inclusive, vedada sua aplicação em casos de readmissões de empregados, independentemente do tempo transcorrido desde a demissão.

## Cláusula Terceira - Horas Extras

As empresas se obrigam a remunerar as horas extras trabalhadas e não compensadas com o acréscimo de 75% (setenta e cinco inteiros por cento), em relação à hora normal.

**Parágrafo Primeiro:** Em se tratando de empregados menores, aplicar-se-á o mesmo percentual previsto no *caput* desta cláusula, obedecendo-se o disposto no art. 413, da C.L.T., Inciso II, Parágrafo Único.

**Parágrafo Segundo:** Não serão considerados como horas extras os minutos que antecedem e sucedem cada marcação de ponto, até o limite de 05 (cinco) minutos por batida, na medida em que os empregados não estão à disposição de seus respectivos empregadores, podendo compensar os eventuais atrasos do empregado nos mesmos limites.

## Cláusula Quarta - Compensação de Folgas Com Horas Suplementares

O regime de compensação de horário de trabalho, durante o mês, este, entendido como o período de apuração de ponto, adotados pelas respectivas empresas integrantes da Categoria Econômica, não poderá ultrapassar, a cada dia, o limite máximo de 10 (dez) horas de trabalho, nem tampouco, o limite máximo mensal de 25 (vinte e cinco) horas, sob pena do excedente a esse limite ser devido como horas extras, conforme estipulado na cláusula terceira.

**Parágrafo Primeiro:** Poderá ser dispensado o acréscimo de salário se o excesso de horas em um dia for compensado pela correspondente diminuição em outro dia, de maneira que não exceda a carga horária normal do mês e nem seja ultrapassado o limite máximo de 10 (dez) horas diárias. O limite máximo, na semana, para efeito de compensação de horas, será de uma jornada diária de trabalho.

**Parágrafo Segundo:** As compensações de jornadas que ultrapassarem a semana do fato gerador, desde que observado o limite mensal, carecerão de prévio aviso ao empregado, no mínimo, de 48:00 (quarenta e oito horas) de antecedência, vedadas quaisquer

compensações determinadas no início, quando da apresentação do empregado, ou, no decorrer de jornadas, quando já iniciada a jornada de trabalho.

**Parágrafo Terceiro:** As empresas representadas pelo Sindicato Patronal conveniente poderão prorrogar a duração normal diária do "Trabalho do Menor" em até mais 02 (duas) horas, independentemente de acréscimo salarial, desde que o excesso de horas em um dia seja compensado pela diminuição em outro, de modo a ser observada a carga horária normal do mês e desde que seja preservada a compatibilidade com a frequência escolar.

**Parágrafo Quarto:** Não será objeto de compensação as horas que excederem o limite de 10 (dez) horas diárias, excluindo as horas destinadas à supressão de outro dia da mesma semana, sendo que as horas excedentes deverão ser remuneradas automaticamente como horas extras, porém com o acréscimo de 100% (cem inteiros por cento).

**Parágrafo Quinto:** As empresas poderão liberar o trabalho em dias úteis intercalados ou não com feriados e fins-de-semana, através de compensação das respectivas e correspondentes quantidades de horas, desde que negociado e aprovado pela metade mais um do total de empregados da respectiva empresa, observando a antecedência de 72:00 (setenta e duas horas).

#### **Cláusula Quinta - Adicional Noturno**

O trabalho noturno previsto em lei será remunerado com o adicional de 30% (trinta inteiros por cento) sobre a hora diurna.

#### **Cláusula Sexta - Gestante - Paternidade - Garantia de Emprego**

As empresas garantem estabilidade de emprego às empregadas gestantes, desde a concepção até 120 (cento e vinte) dias contados a partir do término do salário-maternidade, salvo se ocorrer dispensa por justa causa; desligamento espontâneo ou transação com assistência do Sindicato Profissional.

**Parágrafo Primeiro:** Ocorrendo demissão imotivada de iniciativa das empresas, a empregada deverá comunicar, no prazo máximo de 10 (dez) dias, contados a partir da comunicação da demissão, seu estado gravídico, através de atestado médico do INSS, para efeito de revogação da demissão e restabelecimento do contrato de trabalho, sem prejuízo de quaisquer de seus direitos.

**Parágrafo Segundo:** Assegura-se garantia de emprego pelo período de 30 (trinta) dias, contados da data do nascimento do filho, legalmente comprovado, ao empregado que se tornar pai, excetuando-se as hipóteses de pedido de demissão, justa causa ou término de contrato a prazo determinado, dentre estes, o de experiência.

#### **Cláusula Sétima - Creche**

As empresas garantirão, até 6 (seis) meses após o término do salário-maternidade, o auxílio creche para os filhos de suas empregadas, nos termos da Portaria MTb nº. 3.296, de 03 de setembro de 1986.

**Parágrafo Único:** O benefício previsto no caput desta cláusula será concedido à empregada-mãe somente após o seu retorno ao trabalho.

### **Cláusula Oitava - Empregados em Via de Aposentadoria**

Ao empregado desligado por dispensa sem justa causa, que possua mais de 10 (dez) anos de trabalho na mesma empresa e a quem, concomitante e comprovadamente, falte o máximo de 12 (doze) meses para aposentar-se por tempo de serviço ou idade, em seus prazos mínimos, a empresa reembolsará as contribuições comprovadamente efetuadas por ele ao INSS, com base no último salário reajustado pelos índices previdenciários, enquanto não conseguir outro emprego e até o prazo máximo correspondente àqueles 12 (doze) meses, sem que esta liberalidade implique em vínculos empregatícios ou quaisquer outros direitos.

**Parágrafo Único:** Ao completar 29 (vinte e nove) anos de contribuição previdenciária, o empregado comprovará o fato junto à empresa, através de prova documental, mediante recibo até 30 (trinta) dias imediatamente subseqüentes, sob pena de perda automática dessa garantia.

### **Cláusula Nona - Gratificação de Natal**

As empresas abrangidas por esta Convenção passarão a efetuar, automaticamente, o adiantamento de 50% (cinquenta inteiros por cento) da Gratificação de Natal, prevista nas Leis 4.090, de 13/07/62 e 4.749, de 12/08/65, quando da concessão das férias.

**Parágrafo Primeiro:** A concessão do adiantamento não se aplicará quando se tratar de férias coletivas, concedidas até o mês de setembro.

**Parágrafo Segundo:** É facultado, ao empregado, a dispensa deste benefício, manifestando-se por escrito, na mesma data da comunicação da concessão das férias.

### **Cláusula Décima - Complemento Salarial**

As empresas assegurarão a todo o empregado contratado por prazo indeterminado, afastado pelo órgão oficial da Previdência Social, por motivo de acidente de trabalho, a complementação de seus salários, de acordo com os parâmetros abaixo especificados:

- a) A complementação salarial de que trata esta cláusula, acrescida do valor correspondente ao auxílio-doença por acidente de trabalho, deverá ser igual ao salário líquido do empregado beneficiado;
- b) Sobre o salário do empregado afastado incidirão, para efeito desta cláusula, os índices de reajuste geral da categoria;
- c) A complementação será concedida por um período máximo de 03 (três) meses.

### **Cláusula Décima Primeira - Férias Prêmio**

As empresas concederão férias-prêmio remuneradas de 30 (trinta) dias corridos a seus empregados contratados por prazo indeterminado que, durante a vigência da presente Convenção, contarem ou vierem a completar 20 (vinte) anos consecutivos de serviço efetivo na empresa, exceto para aqueles que já gozaram este benefício em ocasiões anteriores.

**Parágrafo Primeiro:** Para os empregados que vierem a adquirir este benefício, o prazo para gozá-lo será de 03 (três) anos, a contar da data em que completarem 20 (vinte) anos de serviço.

**Parágrafo Segundo:** As datas de gozo das férias-prêmio serão, em qualquer caso, as que melhor atendam aos interesses das empresas.

**Parágrafo Terceiro:** Em caso de desligamento de empregado que já adquiriu o direito às férias prêmio, fica assegurado o seu pagamento no documento rescisório, a título de "Indenização de Férias Prêmio".

#### **Cláusula Décima Segunda - Faltas Estudantes**

As empresas considerarão como faltas justificadas e abonadas ao serviço, as ocorridas por motivo de realização de exame escolar do empregado estudante em estabelecimento oficial ou reconhecido, desde que em primeira época e coincidente com o horário de trabalho, e sendo o empregador pré-avisado com antecedência de 24 (vinte e quatro) horas e realizado na base territorial do Sindicato. O benefício previsto nesta cláusula aplica-se também quando da realização de provas de vestibular, desde que cumpridas as demais condições previstas.

#### **Cláusula Décima Terceira - Uniformes**

As empresas se obrigam a fornecer uniformes aos seus empregados, gratuitamente, quando o seu uso for exigido.

**Parágrafo Único:** Para receber uniforme novo em reposição, o empregado deverá devolver, à empresa, o usado ou estragado. Os casos omissos e específicos serão tratados de acordo com as normas internas de cada empresa.

#### **Cláusula Décima Quarta - Financiamento de Material Escolar**

As empresas integrantes da Categoria Econômica, excepcionalmente, nos meses de janeiro a março de 2006, deverão financiar a compra de material escolar para seus empregados, cônjuges e dependentes legais, até o valor de 01 (um) salário mínimo vigente à época por beneficiado, desde que solicitado pelo empregado interessado e desde que esteja este em plena atividade e tenha, no mínimo, 06 (seis) meses ininterruptos de serviços prestados à mesma empregadora.

**Parágrafo Primeiro:** O pagamento deste financiamento poderá ser dividido em, no máximo, 05 (cinco) parcelas mensais, sendo que o valor total de cada parcela, adicionado a outros descontos, com exceção do adiantamento salarial (vale), não poderá exceder a 40% (quarenta inteiros por cento) do salário base/do empregado, podendo incidir um acréscimo de, no máximo, 1% (um inteiro por cento) ao mês, sobre o valor de cada parcela.

**Parágrafo Segundo:** Fica vedado o acúmulo deste benefício, seja por cônjuges ou parentes empregados na mesma empresa, seja por se beneficiarem do mesmo por outro meio qualquer, ficando o empregado beneficiado responsável pelas informações fornecidas e sujeitos às penalidades disciplinares cabíveis, em caso de constatação de irregularidade.

**Parágrafo Terceiro:** A importância de que se trata esta cláusula não constitui direito adquirido e não gera quaisquer direitos trabalhistas ou previdenciários.

**Parágrafo Quarto:** A liberação do financiamento fica condicionada à apresentação dos respectivos comprovantes de matrícula e das notas fiscais nominais ao empregado, devendo especificar, no verso das mesmas, a quem se destinam os materiais adquiridos, podendo, ainda, as empresas, a qualquer tempo, requerer comprovante de frequência durante o ano letivo e, caso, se comprove ausências reiteradas, dar-se-á o vencimento antecipado de todas as parcelas restantes, que poderão ser descontadas incontinente.

#### **Cláusula Décima Quinta - Cursos e Treinamentos**

O tempo despendido com a realização de cursos e/ou treinamentos de capacitação, qualificação e/ou reciclagem profissional, fora da jornada normal de trabalho, não será computado como hora suplementar, desde que a participação do trabalhador nos mesmos se dê em caráter voluntário.

**Parágrafo Primeiro:** A manifestação contrária à participação em curso/treinamento de natureza voluntária deverá ser encaminhada às empresas, pelo empregado, por escrito, até 48 (quarenta e oito) horas após o recebimento do convite para participar do evento.

**Parágrafo Segundo:** Os cursos/treinamentos de natureza obrigatória, determinados por lei, deverão ser ministrados em horário normal de trabalho, sob pena das horas excedentes serem pagas como extras, com base no adicional previsto na Cláusula Terceira desta Convenção.

**Parágrafo Terceiro:** Os cursos/treinamentos de natureza obrigatória, decorrentes de exigência expressa das empresas e/ou indispensáveis à execução das tarefas ou serviços afetos ao cargo/função exercidos pelo empregado, deverão ser ministrados em horário normal de trabalho, sob pena das horas excedentes serem pagas como extras, com base no adicional previsto na Cláusula Terceira desta Convenção.

**Parágrafo Quarto:** As empresas que, através de seus prepostos e/ou empregados promoverem a realização da Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho – SIPAT -, anualmente, concederão espaço de 01:00 hora, ao Sindicato Profissional, com prévio acordo sob o tema a ser ministrado no limite desse interstício.

#### **Cláusula Décima Sexta - Demonstrativo de Pagamentos**

As empresas fornecerão, aos seus empregados, demonstrativo referente a pagamentos salariais, com timbre da empresa, constando o total da remuneração paga, seus respectivos descontos discriminados e o valor líquido a receber.

#### **Cláusula Décima Sétima - Empregado Substituto**

As empresas, no caso do empregado que substitui outro, por período superior a 30 (trinta) dias, manterão, para este, o mesmo salário do substituído, salvo verbas de natureza pessoal, enquanto perdurar a substituição.

### **Cláusula Décima Oitava - Relação do Número de Acidentes**

As empresas fornecerão, mensalmente, ao Sindicato Profissional, o número de acidentes do trabalho, com as respectivas "CAT - Comunicação de Acidente de Trabalho", para fins de estatística.

### **Cláusula Décima Nona - Recebimento da Diretoria do Sindicato**

A Diretoria do Sindicato Profissional será recebida pela direção ou preposto da empresa, mediante prévia comunicação escrita, com 01 (um) dia útil de antecedência, da qual conste a pauta dos assuntos a serem tratados.

### **Cláusula Vigésima - Segurança do Trabalho - Equipamentos**

Nos casos previstos em lei, obedecendo-se a legislação específica a respeito, inclusive portarias ou normas regulamentadoras ministeriais, as empresas fornecerão equipamentos de proteção individual aos seus empregados. Compete, também, às empresas, o treinamento dos empregados, necessário ao uso adequado dos equipamentos de proteção fornecidos.

**Parágrafo Único:** Fica convencionado que a não utilização dos Equipamentos de Proteção Individual fornecidos ou o descumprimento das normas de segurança da empresa, por parte do empregado, sujeita-lo-á às penas disciplinares previstas em lei.

### **Cláusula Vigésima Primeira - Treinamento de Segurança**

As empresas proporcionarão, periodicamente, treinamento aos seus empregados, visando à prevenção de acidentes de trabalho.

### **Cláusula Vigésima Segunda - Ferramentas de Trabalho**

As empresas fornecerão, gratuitamente, a todos os seus empregados, as ferramentas e instrumentos necessários à execução das tarefas contratuais.

**Parágrafo Único:** Os empregados se responsabilizarão pela guarda e manutenção das ferramentas e instrumentos recebidos, respondendo por extravio ou danos decorrentes do uso inadequado.

### **Cláusula Vigésima Terceira - Aviso Prévio Indenizado**

O empregado desligado sem justa causa será dispensado do cumprimento do Aviso Prévio e o pagamento das verbas rescisórias se dará na forma da lei.

**Parágrafo Único:** As empresas deverão providenciar as anotações necessárias na C.T.P.S. do empregado na data de seu efetivo desligamento, colocando-a a sua disposição no prazo máximo de 01 (um) dia útil, excluindo-se sábados, domingos e feriados, devendo ser elaborados comprovantes de entrega e devolução.

#### **Cláusula Vigésima Quarta - Aviso Prévio em Dobro**

As empresas concederão aviso prévio de 60 (sessenta) dias, indenizado, aos empregados que contarem, na data da dispensa, com mais de 10 (dez) anos de trabalho contínuo na mesma empresa, cuja demissão não tenha sido por justa causa ou desligamento espontâneo.

**Parágrafo Único:** Fica estabelecido que no período de aviso prévio, ora convencionado, está incluído aquele previsto em lei, ou seja, o constante na cláusula vigésima terceira, desta Convenção. Fica claro, também, que o aviso prévio adicional de que trata esta cláusula não será computado como tempo de serviço do empregado.

#### **Cláusula Vigésima Quinta - Auxílio Funeral**

Falecendo o empregado, a empresa empregadora pagará, ao cônjuge ou dependente legal, a título de auxílio funeral, a importância correspondente a 2 (dois inteiros) do Piso Salarial da categoria. Falecendo o dependente legal ou cônjuge, o auxílio a ser pago será de 1 (um inteiro) do Piso Salarial.

**Parágrafo Único:** Os critérios de inscrição para os dependentes serão aqueles adotados pela Previdência Social e os mesmos deverão estar declarados, junto à empresa, pelo menos, em período superior a 90 (noventa) dias antes do óbito, salvo os casos de recém nascidos e recém casados.

#### **Cláusula Vigésima Sexta - Eleição Sindical**

Por ocasião da realização das eleições para a diretoria do Sindicato Profissional, as empresas garantirão o acesso das mesas coletoras a locais, com seus respectivos componentes, previamente estabelecidos pela empresa e o Sindicato Profissional.

**Parágrafo Único:** O Sindicato Profissional deverá comunicar, por escrito, ao Sindicato Econômico, no prazo de 5 (cinco) dias após as eleições, os nomes dos eleitos e respectivo empregador, bem como a composição da Diretoria Executiva e do Conselho Fiscal.

#### **Cláusula Vigésima Sétima - Contrato de Experiência**

As empresas concordam em dispensar os contratos de experiência, quando se tratar de readmissão de empregados na mesma função, em prazo inferior a 03 (três) meses, contados da última demissão.

#### **Cláusula Vigésima Oitava - Início de Férias**

As empresas concordam em não iniciar o período de gozo das férias de seus empregados no dia imediatamente anterior ao respectivo descanso semanal remunerado.

#### **Cláusula Vigésima Nona - Fornecimento de Cópia do Contrato de Trabalho**

As empresas se comprometem a fornecer a todos os empregados admitidos, no ato da devolução da C.T.P.S., cópia de seus respectivos Contratos de Trabalho e regulamentos internos, se houver.

### **Cláusula Trigésima - Quadro de Avisos**

As empresas reservarão locais para afixação de avisos do Sindicato em recinto interno e apropriado para tal, limitados os avisos, porém, aos interesses da categoria profissional, sendo vedada, por conseguinte, além do que é expressamente defeso por lei, a utilização de expressões desrespeitosas em relação aos empregados ou à categoria econômica e assuntos de natureza político-partidária. Os avisos, devidamente rubricados pelo Sindicato, serão previamente encaminhados à empresa, que os aprovará e afixará no prazo compatível com o assunto, sendo garantido sua afixação num prazo máximo de 48 (quarenta e oito) horas após recebê-los, excluindo-se sábados, domingos e feriados.

### **Cláusula Trigésima Primeira - Descontos Sindicais Autorizados**

As empresas descontarão dos salários de seus empregados a mensalidade sindical e outras prestações relativas a convênios médicos, devidas ao Sindicato Profissional conveniente, desde que devidamente autorizadas, depositando o valor descontado em conta do Sindicato, usando formulário próprio por este fornecido.

**Parágrafo Único:** As empresas enviarão, ao Sindicato Profissional, lista contendo os nomes dos empregados contribuintes e respectivos valores descontados, até o 10º (décimo) dia após a data do pagamento dos salários.

### **Cláusula Trigésima Segunda - Descontos Autorizados**

As empresas poderão descontar, mensalmente, em folha de pagamento e/ou dos créditos trabalhistas de seus empregados, parcelas relativas a financiamentos de tratamento médico, odontológico, material escolar, débitos provenientes de convênios, seguro de vida, contribuições à associações de empregados, cooperativas, de produtos e/ou bens adquiridos das respectivas empresas, adiantamentos salariais (vale), empréstimos pessoais e outros benefícios, desde que os descontos sejam autorizados pelo empregado.

**Parágrafo Único:** O empregado deverá apresentar sua discordância, em caso de dúvida quanto ao desconto efetuado, no prazo máximo de 05 (cinco) dias após a data do pagamento geral na empresa, caso contrário fica automaticamente validado e homologado o respectivo desconto.

### **Cláusula Trigésima Terceira - Multa**

Pelo descumprimento de qualquer das cláusulas convencionadas, fica estabelecida uma multa de 10% (dez inteiros por cento) do Piso Salarial da categoria do mês da infração, por cláusula descumprida, desde que a parte infratora tenha um prazo de 10 (dez) dias, a contar da data da denúncia do erro, para corrigi-lo, sendo revertida à parte signatária prejudicada.

### **Cláusula Trigésima Quarta - Empregados Comissionados**

O cálculo de todos os direitos trabalhistas dos comissionários, como 13º salário, férias e verbas rescisórias, serão feitos com base na média das comissões recebidas nos últimos 04 (quatro) meses trabalhados, somada ao salário fixo, se houver.

### **Cláusula Trigésima Quinta - Jornada 12 X 36**

As empresas poderão adotar o sistema de escala de revezamento de 12 (doze) horas de trabalho por 36 (trinta e seis) horas de descanso, de acordo com as peculiaridades no serviços de vigilância e/ou portarias, desde que aprovado em Assembléia, dirigida pelo Sindicato Profissional, específica e restrita aos interessados, formalizado através de "Termo Aditivo" a esta Convenção.

### **Cláusula Trigésima Sexta - Testes Ocupacionais**

Nos processos de recrutamento e/ou admissão de pessoal para ocupação de cargos que exijam a realização de testes ocupacionais, o tempo despendido para a realização desses testes não será computado como tempo de trabalho para qualquer efeito legal, ficando, desde já, estabelecido que o referido prazo será de, no máximo, 02 (dois) dias. Fica garantido, pela empresa, o pagamento correspondente às horas trabalhadas, através de R.P.A.

### **Cláusula Trigésima Sétima - Pedido de Dispensa - Aviso Prévio**

Desde que comprove ter o empregado conseguido novo emprego, deverá, a empresa, mediante solicitação escrita do empregado, em desligamento por "Pedido de Dispensa", liberá-lo do cumprimento do aviso prévio, sem qualquer ônus para as partes, porém limitando os direitos do empregado até a data do efetivo desligamento físico.

### **Cláusula Trigésima Oitava - Promoções**

As promoções de empregados para cargos de nível hierarquicamente superior ao exercido poderá ter um prazo experimental de até 120 (cento e vinte) dias. Nos primeiros 30 (trinta) dias, o empregado em período de experiência perceberá 50% (cinquenta inteiros por cento) da diferença do salário do cargo atual para o cargo proposto, a título de "Abono Suplementar de Experiência". A partir do 31º dia até o 120º dia, será pago, a título do abono retrocitado, o equivalente à diferença entre o valor do salário do empregado e o do cargo proposto, o qual terá caráter transitório, relativo a esse período e não se incorporará ao salário, ficando extinto após o término do período de experiência. Se o empregado for aprovado no período de experiência, o referido abono deverá ser incorporado ao salário à título de "promoção". Se constatada a inadequação do empregado ao novo cargo, será remanejado ao cargo de origem.

**Parágrafo Único:** O "Abono Suplementar de Experiência" de que trata o caput será adicionado ao salário base do empregado em experiência, para efeitos remuneratórios, excetuando-se as verbas rescisórias.

### **Cláusula Trigésima Nona – Segurança do Trabalho - Relatórios**

As empresas representadas pelo Sindicato Econômico conveniente fornecerão ao Sindicato Profissional cópia do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – **PCMSO** – e Programa de Prevenção de Risco Ambiental – **PPRA** -, desde que solicitado pelo Sindicato profissional à respectiva empresa, com antecedência de 30 (trinta) dias.



### **Cláusula Quadragésima – Fiscalização – Perícia**

O presidente e/ou vice-presidente da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes – CIPA -, serão autorizado(s) a acompanhar os agentes de fiscalização do trabalho, ou, peritos designados pelo Instituto Nacional do Seguro Social – INSS -, quando a fiscalização ou perícia for relativa às atividades de atribuição da CIPA.

### **Cláusula Quadragésima Primeira – Demissão por Justa Causa - Advertências**

As empresas representadas pelo Sindicato Econômico ficam obrigadas a comunicar, por escrito, ao empregado, a sua dispensa, com a tipificação da causa ensejadora da dispensa motivada, conforme consta no rol do art. 482, da Consolidação das Leis do Trabalho, sob pena de não reconhecimento da pena máxima.

**Parágrafo Único:** As advertências e suspensões só terão eficácia jurídica quando comunicadas por escrito ao empregado, com menção expressa dos motivos da pena disciplinar. Faculta-se ao empregador remeter cópia, ao Sindicato Profissional, caso o empregado recuse a recebe-la.

### **Cláusula Quadragésima Segunda – Comunicação de Rescisão -**

O Sindicato Profissional comunicará, mensalmente, ao Sindicato Econômico, o número de homologações realizadas, por empresa, facultando-lhe à apresentação de relatório detalhado com motivos da demissão, extraídos do documento rescisório.

### **Cláusula Quadragésima Terceira - Comissão de Conciliação**

Os Sindicatos convenentes com fulcro na Lei n.º 9.958, de 12.01.2000, publicada no DOU, de 13.01.2000, instituem a partir desta Convenção Coletiva de Trabalho a "CCPA - Comissão de Conciliação Prévia da Alimentação", com caráter intersindical, de composição paritária, com a atribuição de tentar conciliar os conflitos individuais do trabalho, sendo composta, de um lado, de representantes dos empregados, sendo que esta representação será exercida por profissionais indicados pelo Sindicato Profissional, através de regular instrumento de procuração, e, de outro lado, de representantes dos empregadores, também sendo exercida esta representação por profissionais indicados pelo Sindicato Patronal, através de regular instrumento de procuração.

**Parágrafo Primeiro:** Qualquer demanda de natureza trabalhista será submetida à "CCPA - Comissão de Conciliação Prévia da Alimentação", independentemente, se houver sido instituída a Comissão no âmbito da empresa.

**Parágrafo Segundo:** O termo de conciliação é título executivo extrajudicial e terá eficácia liberatória geral, exceto quanto às parcelas expressamente ressalvadas.

**Parágrafo Terceiro:** As normas, atos, resoluções e demais disposições expedidas que visam a regulamentação do processo de desenvolvimento, das atribuições contidas no "caput" desta cláusula, serão lavrados e assinados pelos representantes legais dos sindicatos convenentes e, somente pelos signatários poderão ser revogadas.



## Cláusula Quadragésima Quarta - Comissão de Conciliação / Normas

### 1 – Objeto da Comissão de Conciliação

A comissão de Conciliação tem por objeto apreciar demanda de natureza trabalhista a ela submetida, por escrito ou reduzido a termo por qualquer dos membros integrantes da Comissão, sendo entregue cópia contendo data e assinatura pelo membro aos interessados.

- A. A “CCPA”, face a previsão legal, é pressuposto processual, contudo, sem impedir o livre acesso ao Poder Judiciário, constitucionalmente previsto, mas tão somente de se esgotarem as negociações em vias extrajudiciais.
- B. Não se sujeitam à atuação da “CCPA” quaisquer que sejam seus valores, controvérsias acerca da existência ou não do vínculo de emprego, salvo se houver reconhecimento do mesmo e conseqüente anotação na CTPS.

### 2 – Reclamações Trabalhistas

Os sindicatos convenientes serão responsáveis por esforços rápidos com a finalidade de resolverem as reclamações individuais ou coletivas, entre empregados ou ex-empregados e as empresas integrantes das respectivas categorias, sendo facultado ao empregador fazer-se substituir pelo preposto empregado, devidamente e expressamente indicado, desde que tenha conhecimento do fato, e cujas declarações obrigarão o preponente.

- A. As questões previstas no caput deste inciso serão discutidas administrativamente, entre os empregados requerentes e as empresas requeridas perante a “CCPA”, sem intervenção de terceiros, no prazo máximo de 10 (dez) dias para as reclamações individuais e de 30 (trinta) dias para as reclamações coletivas, contados a partir do primeiro dia útil após a apresentação, por escrito, contendo pedido certo ou determinado com a indicação do valor correspondente, da reclamação pelo(s) empregado(s), SINDICATO ou EMPRESAS, dispondo a parte reclamada de igual prazo, sucessivo, para apresentar sua resposta, podendo, ainda, ser ajustada entre as partes, a prorrogação deste prazo.
- B. Se não se chegar à resolução do conflito no prazo estabelecido, será lavrada “ata de negociação”, registrando-se resumidamente os atos essenciais, as afirmações fundamentais das partes e as informações úteis à solução do conflito trazidas pelas partes, validadas pelas partes, fornecida cópia ao empregador, contendo declarações da tentativa de conciliação frustrada, descrevendo seu objeto, devidamente assinada pelos membros da “CCPA”, resguardando-se o direito ao ajuizamento de ação perante o órgão competente da Justiça, sendo obrigatória a juntada à eventual propositura de ação.
- C. Quando a condição prevista no caput deste inciso não for observada e o acesso ao Poder Judiciário ocorrer antes de esgotada a fase prevista na letra “A”, deverá a parte acionada requerer a suspensão do andamento do processo instaurado pelo mesmo prazo previsto na letra “A”. Se deferida a suspensão do andamento do processo, caberá ao acionado comunicar à “CCPA”, enviando cópia da ação ajuizada, com a finalidade de cumprir as formalidades previstas no caput deste inciso, cujo prazo contará a partir do deferimento da suspensão e /ou recebimento da intimação.

- D. Os procedimentos e conclusão da negociação, individual ou coletiva, previstos neste inciso, deverão ser registrados em ata a ser lavrada a termo assinado pelo empregado, pelo empregador ou seu preposto e pelos membros da "CCPA", fornecendo cópias às partes, cuja apresentação se torna obrigatória como pressuposto para a propositura de ação perante a Justiça Especializada, sem a qual, desde já, acordam e requerem as partes, a suspensão do processo em prazo equivalente ao previsto na letra "A" até que sejam cumpridas as formalidades previstas, visando uma tentativa de acordo.
- E. As disposições previstas no caput deste inciso prevalecerão, mesmo após o desligamento do empregado.
- F. Os sindicatos convenientes se obrigam a ratear em parcelas iguais as despesas mensais de manutenção da "CCPA", incluindo-se nestas despesas as referentes ao pagamento de funcionário, encargos legais, material de escritório e informática, além de outras necessárias ao bom desempenho das tarefas aqui convencionadas.

#### **Cláusula Quadragésima Quinta – Liberação de Diretores**

As empresas concederão licença não remunerada de 1(um) dia por mês aos diretores do Sindicato Profissional para exercício da atividade sindical e licença de no máximo de 1 (uma) semana contínua por ano, para participações em eventos, em ambas hipóteses não haverá remuneração, salvo condição negociada com a respectiva empresa empregadora, sendo que tais ausências não serão computadas para os efeitos de férias e gratificação natalina, nem tampouco, afetará o direito ao repouso semanal remunerado quando o início ou o fim da licença recair em semanas incompletas de trabalho.

**Parágrafo Único:** A requisição da licença será dirigida, por escrito, à empresa empregadora, subscrita pelo coordenador geral do Sindicato Profissional ou seu substituto legal, com antecedência mínima de 72:00 horas.

#### **Cláusula Quadragésima Sexta – Taxa de Fortalecimento / Assistencial Sindical**

Conforme discutido e deliberado na Assembléia Geral Ordinária dos Trabalhadores do Setor de Alimentação, realizada pelo STIAU no dia 30 de setembro de 2005, as empresas representadas pelo Sindicato Econômico conveniente se comprometem a descontar, no pagamento de seus funcionários, a título de **Taxa de Fortalecimento / Assistencial Sindical**, a importância correspondente **3,0% (três inteiros por cento)**, incidente sobre o salário nominal já corrigido de cada empregado, associado ou não ao STIAU, limitada ao máximo de R\$ 45,00 (quarenta e cinco reais) por trabalhador, desconto este a ser realizado em **duas parcelas de 1,5% (hum vírgula cinco por cento)**, incidentes sobre as folhas de pagamento dos meses de outubro e novembro de 2005.

**Parágrafo Primeiro:** Os valores previstos nesta cláusula deverão ser depositados na conta-corrente nº. 500.034/4, Caixa Econômica Federal, agência da Praça Osvaldo Cruz, nº 390, Uberlândia - MG, através de boleto bancária a ser emitida pelo STIAU.

**Parágrafo Segundo:** As empresas deverão informar ao STIAU a importância total correspondente aos valores descontados dos trabalhadores e que será depositada conforme CAPUT e parágrafo primeiro desta Cláusula, até os dias 1º de novembro e 1º de dezembro do corrente, respectivamente, para efeito de confecção das boletas previstas no parágrafo primeiro e, no prazo máximo de 10 (dez) dias após os referidos repasses, as empresas deverão enviar ao STIAU a relação nominal dos trabalhadores contribuintes e o valor descontado de cada empregado.

**Parágrafo Terceiro:** Os empregados admitidos na vigência do presente instrumento também se submeterão ao referido desconto, a ser efetuado no mês subsequente à admissão.

**Parágrafo Quarto:** Conforme aprovado, também, pela Assembléia Geral supracitada, subordina-se, expressamente, o desconto da "TAXA DE FORTALECIMENTO / TAXA ASSISTENCIAL SINDICAL", a não oposição dos empregados, manifestada até 7 (sete) dias após a assinatura deste instrumento, através de requerimento individual e de próprio punho, a ser entregue,  **pessoalmente e contra recibo**, na Secretaria do STIAU. A via devidamente protocolada pelo STIAU é o instrumento hábil para comprovar, perante a perante a empresa, a oposição ao referido desconto.

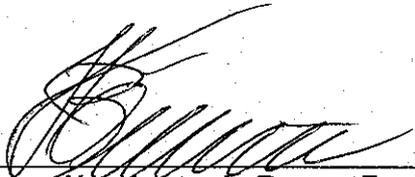
#### **Cláusula Quadragésima Sétima - Vigência**

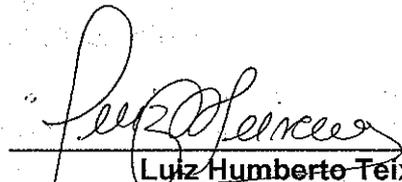
A presente Convenção Coletiva de Trabalho terá vigência de 24 (vinte e quatro) meses, iniciando-se, retroativamente, em 01 de setembro de 2005 e findando-se em 31 de agosto de 2007, ressalvadas as cláusulas econômicas (cláusula primeira e segunda) que serão objeto de negociação na próxima data-base, em 1º de setembro de 2006.

**Parágrafo Único:** Ao final do prazo estipulado no "caput" desta cláusula, qual seja, após decorridos os 24 (vinte e quatro) meses, extingue-se as condições avençadas. Por conseguinte, será procedida a revisão total dos dispositivos que compõem este instrumento normativo.

E, estando as partes devidamente ajustadas, assinam a presente convenção em 07 (sete) vias, de igual teor e forma, a qual será depositada na Delegacia Regional do Trabalho em Minas Gerais, nos termos do artigo 614, da Consolidação das Leis do Trabalho.

**Uberlândia (MG), 19 de outubro de 2005**

  
\_\_\_\_\_  
**Humberto de Barros Ferreira**  
Sindicato dos Trabalhadores nas  
Indústrias de Alimentação e Afins de  
Uberlândia – STIAU  
Coordenador Geral

  
\_\_\_\_\_  
**Luiz Humberto Teixeira**  
Sindicato das Indústrias de Alimentação  
de Uberlândia – STIAU  
Presidente

MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO  
DELEGACIA REGIONAL EM MINAS GERAIS

NOS TERMOS DO ART 614  
CLT DEFIRO O PEDIDO DE DEPÓSITO  
DA PRESENTE CONVENÇÃO COLETIVA  
DE TRABALHO, CONSTATE DO PROCESSO  
Nº 46.248,002.078/2005-80

REGISTRADA E ARQUIVADA  
NESTA SDT/MG SOB O Nº 213/05

EM 20, 11/05

  
SUBDELEGADO DO TRABALHO

Sebastião Alves da Silva Filho  
Auditor Fiscal do Trabalho  
Mat. SIAPE 00253549-1/CIF 30098-5  
Subdelegado do Trabalho em Uberlândia