

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2017/2019

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: MG002284/2019
DATA DE REGISTRO NO MTE: 25/06/2019
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR031160/2019
NÚMERO DO PROCESSO: 46248.000725/2019-14
DATA DO PROTOCOLO: 24/06/2019

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SIND TRABS NAS INDUSTRIAS DE ALIMENTACAO E AFINS DE UBE, CNPJ n. 25.634.452/0001-56, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). HUMBERTO DE BARROS FERREIRA;

E

E.S.B. - ELABORADORA DE SUBPRODUTOS DE ORIGEM ANIMAL DO BRASIL LTDA, CNPJ n. 06.916.312/0005-50, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). EDMAR DOS REIS FERREIRA;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de setembro de 2017 a 31 de agosto de 2019 e a data-base da categoria em 01º de setembro.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **Profissional, dos trabalhadores na indústria de alimentação do Plano da CNTI**, com abrangência territorial em **Uberlândia/MG**.

**SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO
PISO SALARIAL****CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL**

A partir de primeiro de setembro de 2017, será devido, a todos os empregados da EMPRESA, um piso salarial de **R\$ 1.040,30 (hum mil e quarenta reais e trinta centavos)** por mês. A partir de primeiro de setembro de 2018, o valor do piso salarial passará a ser de **R\$ 1.087,11 (Hum mil e oitenta e sete reais e onze centavos)**, permanecendo fixo até o término da vigência do presente instrumento.

REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS**CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL**

Os salários dos empregados da EMPRESA acordante serão reajustados, retroativamente, a partir de primeiro de setembro de 2017, com a aplicação do percentual de 3,0% (três por cento), que incidirá sobre os salários vigentes em 31 de agosto de 2017. A partir de primeiro de setembro de 2018, os salários dos empregados da EMPRESA, serão novamente reajustados com a aplicação do percentual de 4,5% (quatro vírgula cinco por cento), que incidirá sobre os salários vigentes em 31 de agosto de 2018.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Os reajustes estabelecidos nesta cláusula, não se aplicam aos empregados que possuam cargos de confiança, assim compreendidos: os especialistas, supervisores, coordenadores, gerentes e diretores empregados, prevalecendo o princípio da livre negociação salarial entre empregado e EMPRESA.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Em face de a assinatura do presente Acordo estar se dando no final do mês de junho de 2019, as eventuais cláusulas não cumpridas neste prazo, bem como eventuais distorções havidas, deverão ser cumpridas ou reparadas na folha de pagamento do mês junho de 2019.

PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS

CLÁUSULA QUINTA - PAGAMENTO DE SALÁRIO A ANALFABETO

O pagamento de salários a empregado analfabeto, caso seja realizado em espécie, deverá ser efetuado na presença de duas testemunhas, que assinarão o recibo respectivo, além da impressão digital do recebedor.

SALÁRIO ESTÁGIO/MENOR APRENDIZ

CLÁUSULA SEXTA - APRENDIZ

Aos Aprendizes, contratados sob o regime das Leis 10.097 de 19/12/2000, Lei nº 11.180, de 26/09/2005 e Decreto nº 5.598, de 01/12/2005 não estão sujeitos às cláusulas e condições acordadas nas cláusulas 3ª e 4ª deste instrumento (Reajuste e Piso Salarial). Aos Aprendizes será assegurado o pagamento com base no salário mínimo definido em âmbito nacional.

DESCONTOS SALARIAIS

CLÁUSULA SÉTIMA - DESPESAS MÉDICAS E ODONTOLÓGICAS:

A EMPRESA descontará na folha de pagamento de seus empregados despesas médicas e odontológicas feitas através de convênio médico e odontológico do STIAU, desde que expressamente autorizadas pelo empregado e até 1/3 (um terço) do salário do mesmo.

CLÁUSULA OITAVA - DESCONTO EM FOLHA DE PAGAMENTO

A EMPRESA poderá descontar mensalmente dos salários dos seus empregados, além dos descontos previstos em lei, os referentes a contribuições à Associação Recreativa e Esportiva, empréstimos pessoais, seguro de vida, refeições, planos de previdência privada, convênios com farmácias, assistência médica, prestações e quitação de empréstimos, aquisição de produtos e/ou bens da própria EMPRESA, empréstimo em consignação conforme legislação específica (Lei n. 10.820/03), desde que autorizados formalmente pelo empregado, resultante de instrumento coletivo ou dispositivos de lei, conforme Art. 462 da CLT.

OUTRAS NORMAS REFERENTES A SALÁRIOS, REAJUSTES, PAGAMENTOS E CRITÉRIOS PARA CÁLCULO

CLÁUSULA NONA - SALÁRIO DE INGRESSO

Nenhum empregado poderá ser admitido com salário inferior ao do empregado de menor salário em cargo ou função idênticos, exceto se este contar, na função, mais de 2 (dois) anos que aquele, não se considerando vantagens pessoais.

CLÁUSULA DÉCIMA - SALÁRIO DO SUCEDIDO

Assegura-se ao empregado admitido para preencher vaga que decorra de promoção, transferência ou demissão, salário igual ao menor salário pago pela EMPRESA para a função, sem as vantagens pessoais.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - SALARIO SUBSTITUIÇÃO - INTERINIDADE

É assegurado ao empregado substituto salário igual ao do substituído, enquanto perdurar a substituição. O empregado substituto deverá ser efetivado no cargo ou função, após decorridos 120 (cento e vinte) dias de substituição, salvo substituição de empregada gestante que tenha afastamento superior a 120 dias.

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - PAGAMENTO DOS DIAS À DISPOSIÇÃO

Assegura-se ao empregado o direito ao recebimento de salário em relação aos dias em que, embora tenha estado à disposição da EMPRESA, não tenha prestado serviços em virtude de fatores climáticos, de problemas com máquinas e instrumentos de trabalho ou por decisão unilateral do empregador.

GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS 13º SALÁRIO

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - GRATIFICAÇÃO DE NATAL

A EMPRESA passará a efetuar, mediante solicitação e concordância do funcionário no aviso das férias, o adiantamento de **50% (cinquenta inteiros por cento)** da Gratificação de Natal, prevista nas Leis 4090 de 13.07.62 e 4.749 de 12.08.65, quando da concessão das férias.

ADICIONAL DE HORA-EXTRA

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - HORAS EXTRAS

A EMPRESA se obriga a remunerar as horas extras trabalhadas com o acréscimo de **75% (setenta e cinco inteiros por cento)**, em relação à hora normal e, quando for o caso, sobre as horas acrescidas do Adicional Noturno.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: As horas trabalhadas em domingos e feriados serão remuneradas com um acréscimo de **100% (cem inteiros por cento)**, sobre o valor da hora normal e, quando for o caso, sobre as horas acrescidas do Adicional Noturno.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Os reflexos das horas extraordinárias deverão incidir nos repousos semanais remunerados, conforme disposto na Lei nº 605/49, art. 7º, alínea "b" e Lei nº 7.415, de 09.12.85.

ADICIONAL NOTURNO

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - ADICIONAL NOTURNO

O trabalho realizado em horário noturno será remunerado com o adicional de **30,0% (trinta inteiros por cento)** em relação à remuneração da hora normal.

ADICIONAL DE INSALUBRIDADE

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - ADICIONAL DE INSALUBRIDADE

Nos locais onde não haja possibilidade de neutralização de atividades ou operações insalubres, serão pagos os adicionais previstos em lei.

PARÁGRAFO ÚNICO: Acordam as partes que, para todos os efeitos legais, a base de cálculo para a apuração e incidência do adicional de insalubridade será sobre o salário mínimo vigente partir de 1º de setembro de 2019.

ADICIONAL DE PERICULOSIDADE

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - PERICULOSIDADE:

Nos locais onde não haja possibilidade de neutralização de atividades ou operações perigosas, serão pagos os adicionais previstos em lei.

PRÊMIOS**CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - PRÊMIO ASSIDUIDADE**

Aos funcionários da EMPRESA integrantes da categoria econômica é garantido um Prêmio Assiduidade de **5% (cinco inteiros por cento)** do salário base, a ser pago pela EMPRESA, juntamente com o salário, a todos os trabalhadores que demonstrarem assiduidade integral no período de aferição (28º dia do mês anterior até 27º dia do mês seguinte), entendendo-se como tal a do empregado que houver faltado ao serviço nenhuma vez durante o mês, ressalvada apenas uma ausência justificada no período de apuração. O prêmio instituído por esta cláusula não incorpora a base de cálculo de qualquer verba trabalhista, conforme entendimento do artigo 457, §2º da CLT.

AJUDA DE CUSTO**CLÁUSULA DÉCIMA NONA - VIAGEM - DESPESAS - PAGAMENTO OU REEMBOLSO**

Determina-se o pagamento ou reembolso de despesas pertinentes a locomoção, estadia e alimentação, de acordo com as normas e condições da EMPRESA ou com o estabelecido por acordo com o sindicato.

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO**CLÁUSULA VIGÉSIMA - ALIMENTAÇÃO - CESTA BÁSICA**

Na vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho, a EMPRESA concederá 01 (uma) Cesta Básica por mês em produtos alimentícios de boa qualidade, composta com os seguintes itens:

Nº	PRODUTO
1	10 kg de arroz
2	05 kg de açúcar cristal
3	01 Pacote de macarrão de 1 kg, com ovos.
4	02 Latas (900 ml) de óleo de soja
5	02 Kg de feijão
6	01 Kg de farinha de trigo
7	01 Lata (340g) de extrato de tomate
8	01 Kg sal
9	0,5 Kg de café
10	01 Kg de fubá
11	10 barras de sabão
12	02 Kg de sabão em pó marca OMO

PARÁGRAFO PRIMEIRO: As Cestas Básicas serão fornecidas por meio do PAT – Programa de Alimentação do Trabalhador, sendo que o empregado contribuirá com 10% do valor de aquisição da mesma através de desconto na folha de pagamento.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Por liberalidade, a EMPRESA estenderá o benefício aos empregados que percebam remuneração superior a cinco salários mínimos.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Os empregados admitidos até o dia 15 farão jus ao recebimento da Cesta. A partir desta data somente a partir do mês subsequente.

PARÁGRAFO QUARTO: Os empregados que estiverem em afastamento pela Previdência Social deverão depositar o valor previsto no parágrafo terceiro da presente cláusula em conta corrente indicada pela EMPRESA e comprovar o pagamento no ato da retirada da Cesta Básica.

PARÁGRAFO QUINTO: A referida Cesta Básica terá natureza indenizatória e não salarial, não incorporando/integrando de qualquer forma o salário do empregado, nos termos da legislação vigente.

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - ALIMENTAÇÃO

A) Lanche Gratuito - Jornada Normal de Trabalho:

Será fornecido lanche gratuito a todos os empregados, no início da jornada normal de trabalho.

B) Lanche Gratuito - Jornada Extra ou Noturna:

Quando o empregado trabalhar em jornada extraordinária superior a 60 (sessenta) minutos ou em jornada predominantemente noturna, fica a EMPRESA obrigada a fornecer um lanche gratuito, de forma a recompor as energias do trabalhador, sendo que esse lanche não integrará, para qualquer efeito, o salário do empregado.

AUXÍLIO TRANSPORTE

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - TRANSPORTE

A EMPRESA fornecerá, gratuitamente, a seus empregados, em dias e horários de trabalho efetivo, o transporte necessário ao seu deslocamento para o trabalho (ida e volta), através de linhas pré-definidas, sendo que o transporte assim fornecido, bem como o tempo gasto no percurso, não serão considerados para fins remuneratórios de qualquer espécie, conforme parágrafo 2º do artigo 58 da CLT.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Aos empregados que optarem pelo recebimento do vale transporte por ocasião de sua contratação ou no decorrer do contrato de trabalho, o mesmo lhe será pago conforme estipulações da Lei Federal nº 7.418/1985.

PARÁGRAFO SEGUNDO: As linhas de transporte concedidas pela EMPRESA aos empregados são pré-definidas por aquela, incumbindo aos empregados que desejarem utilizar esta condução, se deslocarem por meios próprios e às suas expensas até o ponto de coleta mais próximo de sua residência.

AUXÍLIO MORTE/FUNERAL

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - AUXILIO FUNERAL

Falecendo o empregado, a EMPRESA pagará, a título de Auxílio Funeral, a importância correspondente a 02 (dois) pisos salariais vigentes à época.

Falecendo o cônjuge, companheiro ou companheira, o auxílio a ser pago será de **01 (um)** piso salarial da época desde que seja comprovado por documentos públicos (certidão de casamento, união estável ou previdenciária) que tenha validade matrimonial.

PARÁGRAFO ÚNICO: Se a empresa comprovar ao SINDICATO, através de entrega de cópia da respectiva apólice, a contratação de seguro de vida para seus funcionários e cônjuge, ficará isenta do cumprimento do disposto no CAPUT desta cláusula. No caso da apólice não cobrir o sinistro do cônjuge, continuará valendo o AUXÍLIO FUNERAL exclusivamente para este.

OUTROS AUXÍLIOS

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - UTILIDADES

As utilidades porventura fornecidas pela EMPRESA aos seus empregados, por sua liberalidade, não integram a remuneração para quaisquer efeitos e tampouco constituem direito adquirido. Por utilidades entende-se: alimentação, vestuário e/ou outras prestações "in natura", inclusive produtos por ela industrializados.

CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES DESLIGAMENTO/DEMISSÃO

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - AVISO PRÉVIO - DISPENSA DE CUMPRIMENTO

A EMPRESA, mediante solicitação escrita do empregado, em desligamento por "Pedido de Dispensa", o liberará do cumprimento do aviso prévio, sem qualquer ônus para as partes, porém, limitando-se os direitos do empregado até a data da aceitação do pedido de liberação por parte da EMPRESA. Fica acordado que o prazo máximo para acerto, neste caso, será até o 10º (décimo) dia contado da data de aceitação, pela EMPRESA, do pedido de liberação, limitado, porém, ao prazo máximo estabelecido no parágrafo 6º, do art. 477, da C.L.T.

PARÁGRAFO ÚNICO: Para os empregados que exercem funções técnicas, administrativas e estratégicas, a EMPRESA avaliará a solicitação da dispensa do cumprimento do aviso prévio.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - DECLARAÇÃO DE TRABALHO

Quando solicitada pelo empregado dispensado, a EMPRESA fornecerá declaração de trabalho conforme modelo da própria EMPRESA.

AVISO PRÉVIO

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - AVISO PRÉVIO INDENIZADO

O empregado desligado sem justa causa será dispensado do cumprimento do aviso prévio e o pagamento das verbas rescisórias dar-se-á na forma da lei.

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - AVISO PRÉVIO EM DOBRO

Todos os empregados que tiverem no mínimo 10 (dez) anos de trabalho consecutivos nas EMPRESA, por ocasião da demissão sem justa causa, receberão um aviso prévio de 30 (trinta) dias adicionalmente ao previsto na legislação vigente.

PARÁGRAFO ÚNICO: Os 30 (trinta) dias de aviso prévio adicional previstos no caput terão cunho meramente indenizatório, não gerando assim reflexos em FGTS, décimo terceiro salário, férias e em nenhuma outra verba salarial.

MÃO-DE-OBRA TEMPORÁRIA/TERCEIRIZAÇÃO

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - MÃO-DE-OBRA DE TERCEIROS

A EMPRESA só utilizará mão-de-obra própria em suas atividades fins.

OUTRAS NORMAS REFERENTES A ADMISSÃO, DEMISSÃO E MODALIDADES DE CONTRATAÇÃO

CLÁUSULA TRIGÉSIMA - FORNECIMENTO DE CÓPIA DE CONTRATO DE TRABALHO

A EMPRESA fornecerá cópia de contrato de trabalho ao empregado, desde que a contratação se dê por escrito, por se tratar de documento comum as partes. O não fornecimento levará à presunção de inexistência do mesmo.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA - READMISSÃO NA MESMA FUNÇÃO

Quando se tratar de readmissão de trabalhadores, não será adotado o contrato de experiência.

RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES NORMAS DISCIPLINARES

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - MEDIDAS DISCIPLINARES

Nos casos de medidas disciplinares aplicadas formalmente, a EMPRESA entregará uma segunda via do documento ao empregado, desde que o documento seja por ele assinado. Fica garantido o direito de o empregado anotar sua discordância no verso das duas vias deste documento.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - JUSTA CAUSA - JUSTIFICATIVA

A EMPRESA fornecerá, no ato da demissão de TRABALHADOR dispensado por JUSTA CAUSA, documento discriminando os motivos, sob pena de gerar presunção de despedida imotivada.

IGUALDADE DE OPORTUNIDADES

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - PROMOÇÃO A CARGOS SUPERIORES - PRIORIDADES

Na ocorrência de vagas em seu quadro de pessoal, a EMPRESA dará prioridade, para preenchimento, aos empregados que demonstrarem, através de testes de aptidão, condições para aproveitamento do cargo vago. A comunicação da existência de vaga e das condições para seu preenchimento será feita aos empregados, através de avisos afixados nos respectivos quadros.

ESTABILIDADE MÃE

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - GARANTIA DE EMPREGO À EMPREGADA GESTANTE

A EMPRESA dá garantia de emprego à gestante, desde a concepção até 60 (sessenta) dias contados a partir do término da estabilidade provisória, prevista na letra "b", do inciso II, do artigo 10 dos ADCT, salvo renúncia a este benefício pela empregada, assistida pelo SINDICATO, dispensa por justa causa ou desligamento espontâneo (pedido de demissão). Ocorrendo demissão imotivada de gestante, por iniciativa da EMPRESA, a empregada deverá comunicar, no prazo máximo de 30 (trinta) dias, contados da data da comunicação da dispensa, seu estado gravídico, através de atestado médico, para a revogação da demissão e o restabelecimento do contrato de trabalho, sem prejuízo de quaisquer de seus direitos;

PARÁGRAFO UNICO: Caso a empregada gestante não comunique e comprove seu estado gravídico nos termos do caput, mas se apresente à EMPRESA com comprovação de seu estado gravídico dentro do período estável garantido no Artigo 10, inciso II, letra "b" do ADCT, sua demissão será cancelada.

ESTABILIDADE ACIDENTADOS/PORTADORES DOENÇA PROFISSIONAL

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - GARANTIA DE EMPREGO POR ACIDENTE DE TRABALHO

Assegura-se ao empregado acidentado a garantia de emprego por 12 (doze) meses após o término da licença previdenciária, ressalvados os casos de justa causa e término do contrato a prazo, nos termos do Art. 118 da Lei 8.213 de 24.07.91.

PARÁGRAFO ÚNICO: O empregado submetido a contrato de trabalho por tempo determinado goza da mesma garantia prevista no caput, conforme súmula 378 do Tribunal Superior do Trabalho (TST).

ESTABILIDADE PORTADORES DOENÇA NÃO PROFISSIONAL

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - GARANTIA DE EMPREGO POR DOENÇA

A EMPRESA dá garantia de emprego ao empregado afastado por motivo de doença e/ou acidente por um período de 30 (trinta) dias, após o término do afastamento compulsório ou licença previdenciária, desde que superior a 30 (trinta) dias consecutivos, salvo nas hipóteses de dispensa por justa causa, desligamento espontâneo ou término de contrato por prazo determinado.

OUTRAS ESTABILIDADES

CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - GARANTIA DE EMPREGO À EMPREGADA ADOTANTE

A EMPRESA dá garantia de emprego à empregada adotante pelo prazo de 60 (sessenta) dias contados a partir do término da estabilidade provisória, prevista no parágrafo único, do artigo 391-A da CLT, desde que comunicada formalmente a adoção à EMPRESA e atendidos os requisitos legais.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - GARANTIA DE EMPREGO AO EMPREGADO PAI

Assegura-se garantia de emprego pelo período de 30 (trinta) dias, contados da data do nascimento do filho, legalmente comprovado, ao empregado que se tornar pai, excetuando-se as hipóteses de pedido de demissão, justa causa ou término de contrato a prazo determinado, dentre estes, o de experiência.

JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS DURAÇÃO E HORÁRIO

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - JORNADA DE TRABALHO

As partes acordam a adoção da jornada de trabalho de 08h48min diários de segunda a sexta-feira, com a compensação dos sábados.

PARAGRAFO ÚNICO: A jornada prevista no caput desta cláusula não proíbe de forma alguma a realização de trabalho extraordinário durante os dias da semana além das 08h48min e aos sábados, desde que haja necessidade de serviço da EMPRESA, excluídas as situações que se enquadrem no artigo 61 da CLT. A compensação de jornada descrita no caput desta cláusula, engloba as jornadas de trabalho em ambientes insalubres, dispensadas qualquer autorização prévia das autoridades competentes do Ministério do Trabalho, desde que respeitadas as regras do artigo 611-A, inciso XII da CLT.

COMPENSAÇÃO DE JORNADA

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - FERIADOS

Não serão objeto de pagamento as horas dos dias de feriados coincidentes com sábado já compensado, assim como não serão objeto de compensação aquelas horas do feriado que recaírem em outro dia da semana, ficando um pelo outro.

CONTROLE DA JORNADA

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - CONTROLE DE HORÁRIO DE TRABALHO

A EMPRESA deverá manter controle de ponto para seus empregados através de relógio ponto, ressalvados os dispositivos legais.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Serão tolerados os espaços de tempo registrados no cartão-ponto, igual ou inferior a 5min00seg (cinco minutos), imediatamente anteriores e posteriores ao início e ao final da jornada normal de trabalho.

PARÁGRAFO SEGUNDO: O período de fechamento do cartão ponto, para efeito de horas normais e extras e seus respectivos pagamentos, será do dia 28 do mês anterior ao dia 27 do mês corrente.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - REGISTRO DE PONTO

EMPRESA e SINDICATO reconhecem o sistema de registro de ponto dos horários de trabalho dos empregados da EMPRESA como instrumento hábil para com o correto registro das jornadas de trabalho. Sempre que desejar, o SINDICATO poderá solicitar informações à EMPRESA ou vistoriar as condições de funcionamento do referido sistema de registro eletrônico dos horários de trabalho dos empregados. A EMPRESA faculta aos empregados o acesso aos registros de ponto, através uma única impressão do cartão de ponto do mês anterior, quando da assinatura mensal do holerite e controle de jornada, extraído do sistema de controle de ponto.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Os empregados da EMPRESA deverão registrar pessoalmente o início e o final da jornada de trabalho por eles executada no sistema de registro de ponto, inclusive as horas extraordinárias de acordo com o parágrafo 2º do Art.74 da CLT.

PARÁGRAFO SEGUNDO: A EMPRESA poderá pré-assinalar o intervalo intrajornada de acordo com a portaria MTB nº 3.626/91 para todos os empregados.

PARÁGRAFO TERCEIRO: A EMPRESA poderá adotar regime de compensação dos sábados. As horas correspondentes aos sábados serão distribuídas pelos demais dias da semana de forma a completar 44 horas de trabalho semanal, sendo a EMPRESA dispensada de firmar acordo individual de compensação.

PARÁGRAFO QUARTO: A EMPRESA poderá adotar Sistemas Alternativos de Controle de Jornada de acordo com o que estabelece a Portaria 373/2011 do Ministério do Trabalho e Emprego.

FALTAS

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - AUSÊNCIAS LEGAIS:

Além das hipóteses previstas no artigo 473, da C.L.T., o empregado terá direito de ausentar-se do trabalho sem prejuízo a sua remuneração nos seguintes casos:

I) Quando a ausência ao trabalho por 01 (um) dia, ocorrida por motivo de falecimento de sogro ou sogra, correspondente ao dia do óbito ou ao dia do sepultamento, será abonada, desde que o empregado apresente o atestado de óbito até 48 horas após a sua emissão, sob pena de ser a ausência considerada injustificada e de ser procedido o respectivo desconto;

II) As faltas ocorridas por motivo de realização de exame escolar em estabelecimento oficial ou reconhecido no município de Uberlândia-MG, coincidente com o horário de trabalho, serão consideradas justificadas e abonadas desde que a EMPRESA seja pré-avisada com, pelo menos, 48 horas de antecedência, ficando ainda esse abono condicionado à apresentação, em igual prazo, do comprovante de realização do exame, contado da data de sua realização. Este benefício se aplica também quando da realização de provas de vestibular, desde que cumpridas as demais condições previstas.

III) O empregado poderá deixar de comparecer ao serviço até 6 (seis) dias ao ano sem prejuízo do seu salário, no caso de internação do filho ou dependente previdenciário até 12 anos incompletos, devendo para tanto apresentar o documento hábil que ateste esta condição de internamento, no prazo máximo de 02 (dois) dias úteis após o atendimento médico, excluindo-se sábados, domingos e feriados. Este benefício é restrito a um único empregado acompanhante por dependente.

IV) Mãe Adotante:

Abono de 05 (cinco) dias de trabalho, no caso de mãe adotante em processo de adoção, a contar da comunicação da adoção, para adaptação do menor adotado ao novo lar.

JORNADAS ESPECIAIS (MULHERES, MENORES, ESTUDANTES)

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - EMPREGADO ESTUDANTE

A EMPRESA observará que a eventual prorrogação de jornada extraordinária não venha a prejudicar o comparecimento tempestivo às aulas, devendo o empregado comprovar sua frequência.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - EMPREGADAS LACTANTES

Em atenção ao disposto no parágrafo segundo do artigo 396 da CLT e com vistas a adequar a proteção conferida por este às peculiaridades fáticas de localização da EMPRESA, as empregadas que preencherem os requisitos eleitos na norma poderão escolher se chegam para o trabalho 2 (duas) horas depois do início do expediente ou se serão liberadas 2 (duas) horas antes do fim a jornada normal de trabalho, para amamentarem seus filhos.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - ABONO DE ATRASOS**

Não serão computados os atrasos no início da jornada de trabalho, para todos os fins de direito, inclusive o repouso semanal remunerado, quando a EMPRESA permitir que o empregado preste normalmente os serviços convencionados.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - PIS - AUSÊNCIA PARA RECEBIMENTO

Assegura-se ao empregado, para o fim de recebimento do PIS, o direito de ausentar-se do serviço por 02 (duas) horas, no horário de expediente do órgão pagador, ou por tempo superior, desde que comprovado o horário do pagamento.

**FÉRIAS E LICENÇAS
DURAÇÃO E CONCESSÃO DE FÉRIAS****CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - INÍCIO DE FÉRIAS:**

A EMPRESA concorda em não iniciar o período de gozo das férias de seus empregados no dia imediatamente anterior ao respectivo descanso semanal remunerado.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - FÉRIAS INDIVIDUAIS E COLETIVAS:

O início das férias individuais ou coletivas não poderá coincidir com sábado, domingo, feriado ou dia de compensação de repouso semanal remunerado, devendo ser sempre no 1º (primeiro) dia útil após os mesmos ou em conformidade com a vontade do trabalhador, e devendo, em qualquer caso, o empregado receber a comunicação 30 (trinta) dias antes do termo inicial. O pagamento deverá ser feito de acordo com a lei.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE FÉRIAS E LICENÇAS**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - FÉRIAS PRÊMIO:**

A EMPRESA concederá Férias Prêmio remuneradas, de 30 (trinta) dias consecutivos, para todos os empregados que tiverem ou vierem a completar 15 (quinze) anos de serviços consecutivos na EMPRESA.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - FÉRIAS INDIVIDUAIS - COINCIDÊNCIA COM O CASAMENTO:

O empregado terá direito, na hipótese de casamento, ao gozo de suas férias em período coincidente, exigindo-se, porém, que faça comunicação por escrito à EMPRESA, com antecedência mínima de 60 (sessenta) dias, comprovando oportunamente o matrimônio.

**SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR
CONDIÇÕES DE AMBIENTE DE TRABALHO****CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - FATORES CLIMÁTICOS**

Os empregados da EMPRESA não podem ser obrigados a exercer funções ou atividades sob intempéries ou condições adversas, a não ser que a EMPRESA forneça equipamentos adequados à proteção da saúde e à prevenção de acidentes.

EQUIPAMENTOS DE SEGURANÇA**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - EQUIPAMENTO DE SEGURANÇA - COLETIVOS:**

Nos casos previstos em Lei, obedecendo-se a legislação específica a respeito, inclusive Portarias ou Normas Regulamentadoras Ministeriais, a EMPRESA fornecerá equipamentos de segurança coletivos e preventivos aos seus empregados.

EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - EQUIPAMENTOS DE SEGURANÇA - INDIVIDUAIS:**

Nos casos previstos em Lei, obedecendo-se a legislação específica a respeito, inclusive Portarias ou Normas Regulamentadoras Ministeriais, a EMPRESA fornecerá equipamentos de segurança individuais e preventivos de insalubridade aos seus empregados.

UNIFORME**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - ROUPAS E CALÇADOS DE TRABALHO**

A EMPRESA fornecerá gratuitamente, aos seus empregados, roupas e calçados de trabalho, na quantidade necessária, em tamanho adequado à constituição física do trabalhador e à execução das tarefas. A manutenção dos mesmos ficará à cargo da EMPRESA.

CIPA – COMPOSIÇÃO, ELEIÇÃO, ATRIBUIÇÕES, GARANTIAS AOS CIPEIROS**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA - CIPA - COMUNICAÇÃO DA DATA DA ELEIÇÃO AO SINDICATO:**

A EMPRESA comunicará ao sindicato, com antecedência mínima de 30 (trinta) dias a data da eleição para a CIPA. A votação será feita por escrutínio secreto, proclamando-se eleitos, inclusive suplentes, os mais votados, na seqüência dos votos obtidos por cada candidato.

TREINAMENTO PARA PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS DO TRABALHO**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA OITAVA - TREINAMENTO DE SEGURANÇA:**

A EMPRESA treinará seus empregados, para fins de prevenção de acidentes e uso de equipamentos de proteção individual ou coletiva. O treinamento dar-se-á durante a jornada normal de trabalho e ficará a cargo de pessoas reconhecidamente habilitadas.

EXAMES MÉDICOS

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA NONA - EXAMES MÉDICOS - CUSTEIO PELO EMPREGADOR

Os exames médicos exigidos por lei ou pelo empregador, em razão do contrato de trabalho, serão custeados pelo empregador, se, no município, não houver órgão oficial competente que os realize gratuitamente.

ACEITAÇÃO DE ATESTADOS MÉDICOS

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA - ATESTADOS

As faltas ao trabalho por motivo de doença, acidente de trabalho e/ou odontológicos, deverão ser justificadas através de atestados Médicos e/ou Odontológico à EMPRESA.

PARÁGRAFO ÚNICO: Os atestados emitidos por profissionais externos deverão obrigatoriamente conter carimbo e assinatura do médico emitente, data e horário de emissão, bem como os dias necessários ao tratamento e somente serão abonados se forem apresentados no prazo máximo de 02 (dois) dias úteis da data do atendimento ou do retorno ao trabalho, excluindo os feriados, sábados e domingos, contra-recibo.

GARANTIAS A PORTADORES DE DOENÇA NÃO PROFISSIONAL

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA PRIMEIRA - PREVIDÊNCIA SOCIAL - PREENCHIMENTO DE FORMULÁRIOS PELA EMPRESA:

A EMPRESA deverá preencher e fornecer ao empregado, no prazo de 05 (cinco) dias úteis, quando por este solicitado, os formulários previstos em Lei e necessários ao órgão previdenciário, quais sejam, declaração do último dia trabalhado e agendamento da perícia medica, sob pena de pagamento, em favor do empregado prejudicado, da multa de 1/30 (um trinta avos) sobre o salário mensal, por dia de atraso, salvo se houver motivo justificado para a recusa.

PRIMEIROS SOCORROS

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEGUNDA - SOCORRO DE URGÊNCIA:

Em caso de acidente, mal súbito ou parto, fica a EMPRESA obrigada a transportar o(a) trabalhador(a) com urgência, para locais de assistência médica e depois para a residência deste, arcando com as despesas de transporte. A empresa fica responsável por transportar o trabalhador(a) até sua residência após o atendimento médico somente se não conseguir contato com familiar para acompanhamento no atendimento.

RELAÇÕES SINDICAIS ACESSO DO SINDICATO AO LOCAL DE TRABALHO

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA TERCEIRA - RECEBIMENTO DA DIRETORIA DO STIAU

A Diretoria do SINDICATO será recebida pela direção da EMPRESA, mediante prévia comunicação escrita, com 24 (vinte e quatro) horas de antecedência, da qual conste a pauta de assuntos a serem tratados.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUARTA - ELEIÇÕES SINDICAIS

Por ocasião da realização das eleições para renovação da Diretoria do SINDICATO, a EMPRESA permitirá o acesso em suas dependências de componentes das mesas coletoras de votos, assim como fiscais e pessoas autorizadas pela Junta Eleitoral.

LIBERAÇÃO DE EMPREGADOS PARA ATIVIDADES SINDICAIS

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUINTA - LIBERAÇÃO DE DIRETORES

A EMPRESA liberará por um dia a cada mês um diretor do Sindicato Profissional sem prejuízo algum para este.

ACESSO A INFORMAÇÕES DA EMPRESA

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEXTA - ACIDENTES DO TRABALHO - CAT:

A EMPRESA fornecerá ao SINDICATO, mensalmente, cópias das Comunicações de Acidente de Trabalho (CAT) emitidas no período. Ocorrendo acidente grave, a EMPRESA deverá comunicar imediatamente ao SINDICATO, franqueando e facilitando o acesso dos diretores e/ou seus prepostos ao local do ocorrido.

CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SÉTIMA - TAXA DE FORTALECIMENTO / ASSISTENCIAL SINDICAL

A empresa se obriga a entregar a cada empregado abrangido pelo Acordo Coletivo de Trabalho que autorize expressamente e por escrito, o boleto de pagamento entregue pelo STIAU, referente a **Taxa de Fortalecimento / Contribuição Assistencial Sindical**, contendo a importância correspondente **2,0 % (dois inteiros por cento)**, incidente sobre o salário nominal já corrigido na data base de 1º de setembro de 2017, mais **2,0 % (dois inteiros por cento)**, incidente sobre o salário nominal já corrigido na data base de 1º de setembro de 2018, no mês seguinte ao da assinatura do presente Acordo Coletivo de Trabalho.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Os empregados admitidos na vigência do presente instrumento e que autorizem expressamente e por escrito, também receberão o boleto para pagamento da Taxa de Fortalecimento / Contribuição Assistencial Sindical, para pagamento no mês subsequente à admissão.

PARÁGRAFO SEGUNDO: O Caput e o parágrafo primeiro da presente Cláusula, estão estritamente alinhados com as normas legais vigentes na data de assinatura deste Acordo. Contudo, se no prazo de vigência desta Negociação, houver alteração significativa na ordem jurídica nacional, SINDICATO e EMPRESA se comprometem a realizar tratativas para a elaboração de um aditivo e adequar esta Cláusula a nova ordem.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE REPRESENTAÇÃO E ORGANIZAÇÃO

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA OITAVA - QUADRO DE AVISOS

Haverá 01 (um) quadro de avisos do SINDICATO na EMPRESA, colocado em local por onde transitem os empregados, no qual serão afixados avisos e materiais do interesse do SINDICATO, condicionados à análise prévia por parte da EMPRESA, através de seus gerentes.

DISPOSIÇÕES GERAIS APLICAÇÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA NONA - DISSÍDIOS COLETIVOS

A EMPRESA, por força deste Acordo Coletivo de Trabalho, ficam excluídas dos efeitos decorrentes de Convenções Coletivas e de todos os dissídios coletivos instaurados contra o Sindicato Patronal.

DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA - MULTA POR DESCUMPRIMENTO

Pelo descumprimento de qualquer das cláusulas convencionadas, inclusive em relação aos seus prazos, fica estabelecida multa de **10% (dez inteiros por cento)** do salário mínimo, por cláusula descumprida, desde que a parte infratora tenha um prazo de dez dias após constatado o fato para correção do erro. A multa será revertida à parte prejudicada.

RENOVAÇÃO/RESCISÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA PRIMEIRA - PROGRAMAÇÃO, REVISÃO E DENÚNCIA

O processo de programação, revisão e denúncia, ou revogação total ou parcial do presente acordo coletivo, ficará sujeito às normas estabelecidas no artigo 615 da CLT.

OUTRAS DISPOSIÇÕES

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA SEGUNDA - EQUILÍBRIO ENTRE AS PARTES

As partes, EMPRESA e SINDICATO, declaram que o presente Acordo Coletivo de Trabalho foi negociado dentro do princípio da boa-fé e da legalidade e que ambas se beneficiaram reciprocamente após ajustes e concessões mútuas, sendo que os direitos transacionados os foram sempre em permuta de outros benefícios ou vantagens. Dessa forma concordam as partes que o presente Acordo constitui um conjunto harmônico de disposições que se relacionam e se compensam.

**HUMBERTO DE BARROS FERREIRA
PRESIDENTE
SIND TRABS NAS INDUSTRIAS DE ALIMENTACAO E AFINS DE UBE**

**EDMAR DOS REIS FERREIRA
PROCURADOR
E.S.B. - ELABORADORA DE SUBPRODUTOS DE ORIGEM ANIMAL DO BRASIL LTDA**

ANEXOS ANEXO I - ATA ASSEMBLEIA AVALIAÇÃO ESB - 13-06-2019

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.