

## ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2017/2018

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: MG005354/2017  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 28/12/2017  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR084920/2017  
NÚMERO DO PROCESSO: 46248.001809/2017-11  
DATA DO PROTOCOLO: 26/12/2017

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SIND TRABS NAS INDUSTRIAS DE ALIMENTACAO E AFINS DE UBE, CNPJ n. 25.634.452/0001-56, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). HUMBERTO DE BARROS FERREIRA;

E

UBERLANDIA REFRESCOS LTDA., CNPJ n. 23.814.940/0001-10, neste ato representado(a) por seu Gerente, Sr(a). SERGIO GALLO RUIVO;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de setembro de 2017 a 31 de agosto de 2018 e a data-base da categoria em 01º de setembro.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **dos trabalhadores nas Indústrias de Alimentação empregados da empresa Uberlândia Refrescos Ltda, com abrangência territorial em Uberlândia/MG**, com abrangência territorial em **Uberlândia/MG**.

## Salários, Reajustes e Pagamento

### Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL

A partir de 01 de setembro de 2017 será devido a todos os empregados da Empresa um piso salarial de R\$ 1.056,37 (mil e cinquenta e seis reais e trinta e sete centavos) por mês.

### Reajustes/Correções Salariais

### CLÁUSULA QUARTA - DOS SALÁRIOS

Os salários dos empregados da Empresa, admitidos até 31 de agosto de 2017, inclusive, serão reajustados, a partir de 01 de setembro de 2017, com a aplicação do percentual de 3,00% (três por cento).

**Parágrafo Primeiro:** Do reajuste mencionado no caput desta cláusula, poderão ser compensadas todas as antecipações e/ou reajustes salariais, espontâneos ou compulsórios, concedidos no período de 01 de setembro de 2016 a 31 de agosto de 2017, salvo os resultantes de término de aprendizagem, implemento de idade, promoção por antiguidade ou merecimento, aumento real, transferência de localidade e de equiparação salarial determinada por sentença transitada em julgado.

**Parágrafo Segundo:** Em face de a assinatura do presente Acordo Coletivo estar se dando meados do mês de novembro de 2017, as eventuais cláusulas não cumpridas neste prazo, bem como eventuais distorções havidas, deverão ser cumpridas ou reparadas na folha de pagamento do mês de novembro de 2017, a ser paga até o quinto dia útil do mês de dezembro de 2017.

### **Pagamento de Salário – Formas e Prazos**

#### **CLÁUSULA QUINTA - DEMONSTRATIVO DE PAGAMENTOS**

A Empresa fornecerá, aos seus empregados, demonstrativo referente a pagamentos salariais, com timbre da Empresa, constando o total da remuneração paga, seus respectivos descontos discriminados e o valor líquido a receber.

#### **Descontos Salariais**

#### **CLÁUSULA SEXTA - DESCONTOS SINDICAIS AUTORIZADOS**

A Empresa descontará dos salários de seus empregados a mensalidade sindical e outras prestações relativas a convênios médicos, devidas ao Sindicato acordante, desde que devidamente autorizadas, depositando o valor descontado em conta do Sindicato, usando formulário próprio por este fornecido.

**Parágrafo Único:** A Empresa enviará, ao Sindicato, lista contendo os nomes dos empregados contribuintes e respectivos valores descontados, até o 10º (décimo) dia após a data do pagamento dos salários.

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - DESCONTOS AUTORIZADOS**

A Empresa poderá descontar, mensalmente, em folha de pagamento e/ou dos créditos trabalhistas de seus empregados, parcelas relativas a financiamentos de tratamento médico, odontológico, material escolar, débitos provenientes de convênios, seguro de vida, contribuições às associações de empregados, cooperativas, de produtos e/ou bens adquiridos da própria Empresa, adiantamentos salariais (vale), empréstimos pessoais e outros benefícios, desde que os descontos sejam autorizados pelo empregado.

**Parágrafo Único:** O empregado deverá apresentar sua discordância, em caso de dúvida quanto ao desconto efetuado, no prazo máximo de 05 (cinco) dias após a data do pagamento geral na Empresa, caso contrário fica automaticamente validado e homologado o respectivo desconto.

### **Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

## **CLÁUSULA OITAVA - EMPREGADOS COMISSIONADOS**

O cálculo de todos os direitos trabalhistas dos comissionários, como 13º salário, férias e verbas rescisórias, serão feitos com base na média das comissões recebidas nos últimos 04 (quatro) meses trabalhados, somada ao salário fixo, se houver.

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

#### **13º Salário**

## **CLÁUSULA NONA - GRATIFICAÇÃO DE NATAL**

A Empresa passará a efetuar, automaticamente, o adiantamento de 50% (cinquenta inteiros por cento) da Gratificação de Natal, prevista nas Leis 4.090, de 13/07/62 e 4.749, de 12/08/65, quando da concessão das férias.

**Parágrafo Primeiro:** A concessão do adiantamento não se aplicará quando se tratar de férias coletivas, concedidas até o mês de setembro.

**Parágrafo Segundo:** É facultado, ao empregado, a dispensa deste benefício, manifestando-se por escrito, na mesma data da comunicação da concessão das férias.

### **Adicional de Hora-Extra**

## **CLÁUSULA DÉCIMA - HORAS EXTRAS - INTERVALO INTRAJORNADA - TROCA DE FERIADO**

A Empresa se obriga a remunerar as horas extras trabalhadas e não compensadas com o acréscimo de 75% (setenta e cinco inteiros por cento), em relação à hora normal.

**Parágrafo Primeiro:** Em se tratando de empregados menores, aplicar-se-á o mesmo percentual previsto no caput desta cláusula, obedecendo-se o disposto no art. 413, da C.L.T., Inciso II, Parágrafo Único.

**Parágrafo Segundo:** Não serão considerados como horas extras os minutos que antecedem e sucedem cada marcação de ponto, até o limite de 05 (cinco) minutos por batida, na medida em que os empregados não estão à disposição da Empresa, podendo compensar os eventuais atrasos do empregado nos mesmos limites.

**Paragrafo Terceiro:** Nos termos do art.611-A, da CLT, com a redação que lhe foi dada pela Lei 13.467/2017, fica permitido o intervalo intrajornada de no mínimo 00:30 (trinta minutos) para as jornadas superiores a seis horas diárias, exclusivamente para os empregados de áreas administrativas da empresa, sendo que, o restante do intervalo pré contratado deverá obrigatoriamente ser diminuído no final do expediente de trabalho, de modo a permanecer inalterada a jornada diária de trabalho.

Exemplo: Horário pré contratado com intervalo de 01h: 07h30 11h00 12h00 17h18

com intervalo de 00:30 min: 07h30 11h00 11h30 16h48

**Paragrafo Quarto:** A empresa poderá liberar o trabalho em dias úteis intercalados ou não com feriados e fins de semana, através de compensação das respectivas e correspondentes quantidades de horas, desde que negociado e aprovado em Assembleia com a presença de um representante do Sindicato pela metade mais um do total de empregados da respectiva empresa ou setor, observando a antecedência de 48:00 hrs (quarenta e oito horas).

### **Adicional Noturno**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ADICIONAL NOTURNO**

O trabalho noturno previsto em lei será remunerado com o adicional de 30% (trinta inteiros por cento) sobre a hora diurna.

### **Prêmios**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - FÉRIAS PRÊMIO**

A Empresa concederá férias-prêmio remuneradas de 30 (trinta) dias corridos a seus empregados contratados por prazo indeterminado que, durante a vigência do presente Acordo Coletivo, contarem ou vierem a completar 20 (vinte) anos consecutivos de serviço efetivo na Empresa, exceto para aqueles que já gozaram este benefício em ocasiões anteriores.

**Parágrafo Primeiro:** Para os empregados que vierem a adquirir este benefício, o prazo para gozá-lo será de 03 (três) anos, a contar da data em que completarem 20 (vinte) anos de serviço.

**Parágrafo Segundo:** As datas de gozo das férias-prêmio serão, em qualquer caso, as que melhor atendam aos interesses da Empresa.

**Parágrafo Terceiro:** Em caso de desligamento de empregado que já adquiriu o direito às férias prêmio, fica assegurado o seu pagamento no documento rescisório, a título de "Indenização de Férias Prêmio".

### **Auxílio Educação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - FINANCIAMENTO DE MATERIAL ESCOLAR**

A Empresa, excepcionalmente, nos meses de janeiro a março de 2018, deverá financiar a compra de material escolar para seus empregados, cônjuges e dependentes legais, até o valor de 01 (um) salário mínimo vigente à época por beneficiado, desde que solicitado pelo empregado interessado e desde que esteja este em plena atividade e tenha, no mínimo, 06 (seis) meses ininterruptos de serviços prestados à mesma.

**Parágrafo Primeiro:** O pagamento deste financiamento poderá ser dividido em, no máximo, 05 (cinco) parcelas mensais, sendo que o valor total de cada parcela, adicionado a outros descontos, com exceção do adiantamento salarial (vale), não poderá exceder a 40% (quarenta inteiros por cento) do salário base do empregado, podendo incidir um acréscimo de, no máximo, 1% (um inteiro por cento) ao mês, sobre o valor de cada parcela.

**Parágrafo Segundo:** Fica vedado o acúmulo deste benefício, seja por cônjuges ou parentes empregados na Empresa, seja por se beneficiarem do mesmo por outro meio qualquer, ficando o empregado beneficiado responsável pelas informações fornecidas e sujeitos às penalidades disciplinares cabíveis, em caso de constatação de irregularidade.

**Parágrafo Terceiro:** A importância de que se trata esta cláusula não constitui direito adquirido e não gera quaisquer direitos trabalhistas ou previdenciários.

**Parágrafo Quarto:** A liberação do financiamento fica condicionada à apresentação dos respectivos comprovantes de matrícula e das notas fiscais nominais ao empregado, devendo especificar, no verso das mesmas, a quem se destinam os materiais adquiridos, podendo, ainda, a Empresa, a qualquer tempo, requerer comprovante de frequência durante o ano letivo e, caso, se comprove ausências reiteradas, dar-se-á o vencimento antecipado de todas as parcelas restantes, que poderão ser descontadas incontinente.

### **Auxílio Doença/Invalidez**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - COMPLEMENTO SALARIAL**

A Empresa assegurará a todo o empregado contratado por prazo indeterminado, afastado pelo órgão oficial da Previdência Social, por motivo de acidente de trabalho, a complementação de seus salários, de acordo com os parâmetros abaixo especificados:

- a) A complementação salarial de que trata esta cláusula, acrescida do valor correspondente ao auxílio-doença por acidente de trabalho, deverá ser igual ao salário líquido do empregado beneficiado;
- b) Sobre o salário do empregado afastado incidirão, para efeito desta cláusula, os índices de reajuste geral que forem aplicados sobre os salários dos demais empregados da Empresa;
- c) A complementação será concedida por um período máximo de 03 (três) meses.

### **Auxílio Morte/Funeral**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - AUXILIO FUNERAL**

A Empresa possui seguro em grupo com cobertura funeral em caso de falecimento do empregado, cônjuge e filhos, ficando garantido os serviços de funeral do plano padrão contratado, respeitando o limite máximo de indenização da cobertura, qual seja, a R\$ 5.000,00 (cinco mil reais).

#### **Auxílio Creche**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - CRECHE**

A Empresa garantirá, até 1 (ano) após o término do salário-maternidade, o auxílio creche para os filhos de suas empregadas, no valor de R\$ 150,00 (cento e cinquenta reais).

**Parágrafo Único:** O benefício previsto no caput desta cláusula será concedido à empregada-mãe somente após o seu retorno ao trabalho.

#### **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

##### **Normas para Admissão/Contratação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

A Empresa concorda em dispensar os contratos de experiência, quando se tratar de readmissão de empregados na mesma função, em prazo inferior a 03 (três) meses, contados da última demissão.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - FORNECIMENTO DE CÓPIA DE CONTRATO DE TRABALHO**

A Empresa se compromete a fornecer a todos os empregados admitidos, no ato da devolução da C.T.P.S., cópia de seus respectivos Contratos de Trabalho e regulamentos internos, se houver.

#### **Desligamento/Demissão**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DEMISSÃO POR JUSTA CAUSA - ADVERTÊNCIAS**

A Empresa fica obrigada a comunicar, por escrito, ao empregado, a sua dispensa, com a tipificação da causa ensejadora da dispensa motivada, conforme consta no rol do art. 482, da Consolidação das Leis do Trabalho, sob pena de não reconhecimento da pena máxima.

**Parágrafo Único:** As advertências e suspensões só terão eficácia jurídica quando comunicadas por escrito ao empregado, com menção expressa dos motivos da pena disciplinar. Faculta-se à Empresa remeter cópia ao Sindicato, caso o empregado recuse a recebê-la.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA - RESCISÃO CONTRATUAL - HOMOLOGAÇÃO**

As partes acordam que a assinatura do instrumento de rescisão ou recibo de quitação das verbas rescisórias será sempre realizada com a assistência do Sindicato, qualquer que seja a causa ou forma de dissolução do vínculo empregatício, salvo em caso de demissão por justa causa e nos contratos com menos de um ano de vigência, até 10 dias contados a partir do término do contrato de trabalho.

### **Aviso Prévio**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - AVISO PRÉVIO INDENIZADO**

O empregado desligado sem justa causa será dispensado do cumprimento do Aviso Prévio e o pagamento das verbas rescisórias se dará na forma da lei.

**Parágrafo Único:** A Empresa deverá providenciar as anotações necessárias na C.T.P.S. do empregado na data de seu efetivo desligamento, colocando-a a sua disposição no prazo máximo de 01 (um) dia útil, excluindo-se sábados, domingos e feriados, devendo ser elaborados comprovantes de entrega e devolução.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - AVISO PRÉVIO COMPLEMENTAR**

Além do aviso prévio previsto em Lei, para os empregados que na data de sua dispensa contarem com mais 10 (dez) anos de trabalho contínuo na Empresa, cuja dispensa não tenha sido por justa causa ou desligamento espontâneo, será acrescido mais 3 dias de aviso a cada ano completo, a partir 11º ano, a título de complemento de aviso, limitando o total do aviso a 120 dias, tudo conforme tabela abaixo:

<b>Aviso Prévio de acordo com Lei 12.506 de 11 de outubro de 2011:</b>				<b>Acordo Coletivo</b>		
<b>Anos</b>	<b>Aviso Prévio legal</b>	<b>Novo Aviso (3 dias a cada ano)</b>	<b>Total Aviso:</b>		<b>A cada ano completo, + 3 dias de aviso, limitado a 120 dias.</b>	<b>Total Aviso:</b>
<b>10</b>	30	3	<b>60</b>	x	0	<b>60</b>
<b>11</b>	30	3	<b>63</b>	x	3	<b>66</b>
<b>12</b>	30	3	<b>66</b>	x	6	<b>72</b>
<b>13</b>	30	3	<b>69</b>	x	9	<b>78</b>
<b>14</b>	30	3	<b>72</b>	x	12	<b>84</b>
<b>15</b>	30	3	<b>75</b>	x	15	<b>90</b>
<b>16</b>	30	3	<b>78</b>	x	18	<b>96</b>
<b>17</b>	30	3	<b>81</b>	x	21	<b>102</b>
<b>18</b>	30	3	<b>84</b>	x	24	<b>108</b>
<b>19</b>	30	3	<b>87</b>	x	27	<b>114</b>

20	30	3	90	x	30	120
21	30	3	90	x	33	120
22	30	3	90	x	36	120

**Parágrafo Único:** Fica estabelecido que no período de aviso prévio, ora acordado, está incluído aquele previsto em lei. Fica claro também, que o aviso prévio adicional de que trata esta cláusula não será computado como tempo de serviço do empregado.

## CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - PEDIDO DE DISPENSA - AVISO PRÉVIO

Desde que comprove ter o empregado conseguido novo emprego, a Empresa deverá, mediante solicitação escrita do empregado, em desligamento por “Pedido de Dispensa”, liberá-lo do cumprimento do aviso prévio, sem qualquer ônus para as partes, porém limitando os direitos do empregado até a data do efetivo desligamento físico.

### Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades

#### Qualificação/Formação Profissional

## CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - CURSOS E TREINAMENTOS

O tempo despendido com a realização de cursos e/ou treinamentos de capacitação, qualificação e/ou reciclagem profissional, fora da jornada normal de trabalho, não será computado como hora suplementar, desde que a participação do trabalhador nos mesmos se dê em caráter voluntário.

**Parágrafo Primeiro:** A manifestação contrária à participação em curso/treinamento de natureza voluntária deverá ser encaminhada à Empresa, pelo empregado, por escrito, até 48 (quarenta e oito) horas após o recebimento do convite para participar do evento.

**Parágrafo Segundo:** Os cursos/treinamentos de natureza obrigatória, determinados por lei, deverão ser ministrados em horário normal de trabalho, sob pena das horas excedentes serem pagas como extras, com base no adicional previsto na Cláusula Terceira deste Acordo coletivo.

**Parágrafo Terceiro:** Os cursos/treinamentos de natureza obrigatória, decorrentes de exigência expressa da Empresa e/ou indispensáveis à execução das tarefas ou serviços afetos ao cargo/função exercidos pelo empregado, deverão ser ministrados em horário normal de trabalho, sob pena das horas excedentes serem pagas como extras, com base no adicional previsto na Cláusula Terceira deste Acordo Coletivo.

**Parágrafo Quarto:** Caso seja realizada na Empresa, através de seus prepostos e/ou empregados, anualmente, a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho – **SIPAT**, será concedido espaço de 01 (uma) hora ao Sindicato, com prévio acordo sob o tema a ser ministrado no limite desse interstício.

#### Adaptação de função

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - EMPREGADO SUBSTITUTO**

A Empresa, no caso do empregado que substitui outro, por período superior a 30 (trinta) dias, manterá, para este, o mesmo salário do substituído, salvo verbas de natureza pessoal, enquanto perdurar a substituição.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - PROMOÇÕES**

As promoções de empregados para cargos de nível hierarquicamente superior ao exercido poderá ter um prazo experimental de até 120 (cento e vinte) dias. Nos primeiros 30 (trinta) dias, o empregado em período de experiência perceberá 50% (cinquenta inteiros por cento) da diferença do salário do cargo atual para o cargo proposto, a título de “Abono Suplementar de Experiência”. A partir do 31º dia até o 120º dia, será pago, a título do abono retro citado, o equivalente à diferença entre o valor do salário do empregado e o do cargo proposto, o qual terá caráter transitório, relativo a esse período e não se incorporará ao salário, ficando extinto após o término do período de experiência. Se o empregado for aprovado no período de experiência, o referido abono deverá ser incorporado ao salário à título de “promoção”. Se constatada a inadequação do empregado ao novo cargo, será remanejado ao cargo de origem.

**Parágrafo Único:** O “Abono Suplementar de Experiência” de que trata o caput será adicionado ao salário base do empregado em experiência, para efeitos remuneratórios, excetuando-se as verbas rescisórias.

### **Ferramentas e Equipamentos de Trabalho**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - FERRAMENTAS DE TRABALHO**

A Empresa fornecerá, gratuitamente, a todos os seus empregados, as ferramentas e instrumentos necessários à execução das tarefas contratuais.

**Parágrafo Único:** Os empregados se responsabilizarão pela guarda e manutenção das ferramentas e instrumentos recebidos, respondendo por extravio ou danos decorrentes do uso inadequado.

### **Estabilidade Mãe**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - GESTANTE - GARANTIA DE EMPREGO**

A Empresa garante estabilidade de emprego às empregadas gestantes, desde a concepção até 120 (cento e vinte) dias contados a partir do término do salário-maternidade, salvo se ocorrer dispensa por justa causa; desligamento espontâneo ou transação com assistência do Sindicato.

**Parágrafo Primeiro:** Ocorrendo demissão imotivada de iniciativa da Empresa, a empregada deverá comunicar, no prazo máximo de 10 (dez) dias, contados a partir da comunicação da demissão, seu estado

gravídico, através de atestado médico do INSS, para efeito de revogação da demissão e restabelecimento do contrato de trabalho, sem prejuízo de quaisquer de seus direitos.

### **Estabilidade Pai**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - PATERNIDADE - GARANTIA DE EMPREGO**

Assegura-se garantia de emprego pelo período de 30 (trinta) dias, contados da data do nascimento do filho, legalmente comprovado, ao empregado que se tornar pai, excetuando-se as hipóteses de pedido de demissão, justa causa ou término de contrato a prazo determinado, dentre estes, o de experiência.

### **Estabilidade Aposentadoria**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - EMPREGADOS EM VIA DE APOSENTADORIA**

Ao empregado desligado por dispensa sem justa causa, que possua mais de 10 (dez) anos de trabalho na Empresa e a quem, concomitante e comprovadamente, falte o máximo de 12 (doze) meses para aposentar-se por tempo de serviço ou idade, em seus prazos mínimos, a Empresa reembolsará as contribuições comprovadamente efetuadas por ele ao INSS, com base no último salário reajustado pelos índices previdenciários, enquanto não conseguir outro emprego e até o prazo máximo correspondente àqueles 12 (doze) meses, sem que esta liberalidade implique em vínculos empregatícios ou quaisquer outros direitos.

**Parágrafo Primeiro:** Quando se tratar de aposentadoria especial, as contribuições previdenciárias serão reembolsadas após a concessão do benefício pelo INSS, no prazo máximo de 30 dias contados da sua comprovação.

**Parágrafo Segundo:** Caso o empregado dependa de documentação para comprovação do tempo de serviço, terá, para este fim, 30 dias de prazo, a partir da notificação da dispensa, para apresentação dos referidos documentos à empresa.

**Parágrafo Terceiro:** Para fins previstos nesta cláusula, não serão consideradas as interrupções previstas em Lei e neste ACORDO.

### **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

#### **Faltas**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - FALTAS ESTUDANTES**

A Empresa considerará como faltas justificadas e abonadas ao serviço, as ocorridas por motivo de realização de exame escolar do empregado estudante em estabelecimento oficial ou reconhecido, desde que em primeira época e coincidente com o horário de trabalho, e sendo o empregador pré-avisado com antecedência de 24 (vinte e quatro) horas e realizado na base territorial do Sindicato. O benefício previsto

nesta cláusula aplica-se também quando da realização de provas de vestibular, desde que cumpridas as demais condições previstas.

### **Turnos Ininterruptos de Revezamento**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - JORNADA 12 X 36**

Fica prevista e autorizada a escala de revezamento 12 (doze) horas de trabalho por 36 (trinta e seis) de descanso, nos serviços de segurança patrimonial (Central de Monitoramento).

Parágrafo Primeiro: O disposto acima poderá ser aplicado a todos os empregados da empresa que vierem a trabalhar no setor enquadrado no caput desta cláusula.

Parágrafo Segundo: Aos empregados que laboram na escala prevista no caput desta cláusula, será permitida a troca de turnos entre si, desde que isso não importe em prejuízo ao serviço e sejam obedecidas as devidas reservas legais, em especial, o descanso mínimo de 11 horas consecutivas entre jornadas, devendo o superior hierárquico imediato ser avisado com antecedência de 24 horas, mediante apresentação no momento da solicitação de troca a data em que os envolvidos farão nova troca que deverá ocorrer no máximo até o próximo período de apuração da jornada.

Parágrafo Terceiro: Fica estabelecido que não haverá pagamento de horas extras e nem descontos de horas faltas em decorrência da troca efetuada.

Parágrafo Quarto: Na impossibilidade do trabalhador se ausentar do posto de trabalho para cumprir o intervalo legal de descanso e refeição, este será remunerado com adicional de hora-extra de 75% sobre a hora normal.

Parágrafo Quinto: O trabalho com início em dia de folga ou feriado, não compensado em outro dia da escala, será remunerado com adicional de 100% sobre a hora normal.

### **Férias e Licenças**

#### **Duração e Concessão de Férias**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - INÍCIO DE FÉRIAS**

A Empresa concorda em iniciar o período de gozo de férias de seus empregados no primeiro dia imediatamente posterior ao respectivo descanso semanal remunerado.

### **Saúde e Segurança do Trabalhador**

#### **Equipamentos de Segurança**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - SEGURANÇA DO TRABALHO - EQUIPAMENTOS**

Nos casos previstos em lei, obedecendo-se legislação específica a respeito, inclusive portarias ou normas regulamentadoras ministeriais, a Empresa fornecerá equipamentos de proteção individual aos seus empregados. Compete, também, à Empresa, o treinamento dos empregados, necessário ao uso adequado dos equipamentos de proteção fornecidos.

**Parágrafo Único:** Fica acordado que a não utilização dos Equipamentos de Proteção Individual fornecidos ou o descumprimento das normas de segurança da Empresa, por parte do empregado, sujeita-lo-á às penas disciplinares previstas em lei.

## **Uniforme**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - UNIFORMES**

A Empresa se obriga a fornecer uniformes aos seus empregados, gratuitamente, quando o seu uso for exigido.

**Parágrafo Único:** Para receber uniforme novo em reposição, o empregado deverá devolver, à Empresa, o usado ou estragado. Os casos omissos e específicos serão tratados de acordo com as normas internas da Empresa.

## **CIPA – composição, eleição, atribuições, garantias aos cipeiros**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - FISCALIZAÇÃO - PERÍCIA**

O presidente e/ou vice-presidente da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes – **CIPA** -, será autorizado a acompanhar os agentes de fiscalização do trabalho, ou, peritos designados pelo Instituto Nacional do Seguro Social – INSS -, quando a fiscalização ou perícia for relativa às atividades de atribuição da CIPA.

## **Treinamento para Prevenção de Acidentes e Doenças do Trabalho**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - TREINAMENTO DE SEGURANÇA**

A Empresa proporcionará, periodicamente, treinamento aos seus empregados, visando à prevenção de acidentes de trabalho.

## **Relações Sindicais**

### **Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - ELEIÇÃO SINDICAL**

Por ocasião da realização das eleições para a diretoria do Sindicato, a Empresa garantirá o acesso das mesas coletoras a locais, com seus respectivos componentes, previamente estabelecidos pela Empresa e o Sindicato.

**Parágrafo Único:** O Sindicato deverá comunicar, por escrito, à Empresa, no prazo de 05 (cinco) dias após as eleições, os nomes dos seus empregados eventualmente eleitos.

### **Liberação de Empregados para Atividades Sindicais**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - LIBERAÇÃO DE DIRETORES**

A Empresa concederá licença no máximo de 1(um) dia por mês aos diretores do Sindicato para exercício da atividade sindical e licença de no máximo 1 (uma) semana contínua por ano, para participações em eventos, sem prejuízo da remuneração e de quaisquer benefícios. Tais ausências não serão computadas para os efeitos de férias e gratificação natalina, nem tampouco, afetará o direito ao repouso semanal remunerado, quando o início ou o fim da licença recair em semanas incompletas de trabalho.

**Parágrafo Único:** A requisição da licença será dirigida, por escrito, à Empresa, subscrita pelo coordenador geral do Sindicato ou seu substituto legal, com antecedência mínima de 72 (setenta e duas) horas.

### **Acesso a Informações da Empresa**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - RELAÇÃO DO NÚMERO DE ACIDENTES**

A Empresa fornecerá, mensalmente, ao Sindicato, o número de acidentes do trabalho, com as respectivas “**CAT – Comunicação de Acidente de Trabalho**”, para fins de estatística.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - SEGURANÇA DO TRABALHO - RELATÓRIOS**

A Empresa fornecerá ao Sindicato cópia do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – **PCMSO** – e Programa de Prevenção de Risco Ambiental – **PPRA** -, desde que solicitado pelo Sindicato com antecedência de 30 (trinta) dias.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - COMUNICAÇÃO DE RESCISÃO**

O Sindicato comunicará, mensalmente, à Empresa, o número de homologações realizadas, facultando-lhe à apresentação de relatório detalhado com motivos da demissão, extraídos do documento rescisório.

### **Contribuições Sindicais**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - TAXA DE FORTALECIMENTO / ASSISTENCIAL SINDICAL**

Conforme discutido e deliberado na Assembleia Geral Ordinária dos Trabalhadores da Uberlândia Refrescos Ltda, realizadas pelo STIAU no dia 22 de agosto de 2017, a empresa se compromete a descontar no pagamento de seus funcionários, e repassar ao sindicato a título de Taxa de Fortalecimento / Assistencial Sindical, a importância de R\$ 25,00 (vinte cinco reais) por trabalhador, o desconto deve ser realizado em uma única parcela incidente sobre a folha de pagamento de dezembro de 2017.

Parágrafo Primeiro: Os empregados admitidos na vigência do presente instrumento também se submeterão ao referido desconto, a ser efetuado no mês subsequente à admissão.

Parágrafo Segundo: Os valores previstos nesta cláusula deverão ser depositados na conta corrente n. 500034-4, Banco 104 - Caixa Economica Federal agência 0161, através de boleto bancária a ser emitida pelo STIAU com até 10 dias de antecedência da data de envio.

Parágrafo Terceiro: As empresas deverão informar ao STIAU a importância total correspondente aos valores descontados dos trabalhadores e que será depositada conforme Caput e parágrafo primeiro desta Cláusula, para efeito de confecção da boleto prevista no parágrafo primeiro.

### **Direito de Oposição ao Desconto de Contribuições Sindicais**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - TAXA DE FORTALECIMENTO / ASSISTENCIAL SINDICAL - DIREITO DE OPOSIÇÃO**

Conforme aprovado, também, pelo Assembléia Geral realizada no dia 22/08/2017, , subordina-se, expressamente, o desconto da "TAXA DE FORTALECIMENTO / TAXA ASSISTENCIAL SINDICAL", a não oposição dos empregados, manifestada até 20/12/2017, através de requerimento individual e de próprio punho, a ser entregue, pessoalmente e contra recibo, na Secretaria do STIAU. A via protocolada pelo STIAU é o instrumento hábil para comprovar, perante a empresa, a oposição ao referido desconto.

### **Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - RECEBIMENTO DA DIRETORIA DO SINDICATO**

A Diretoria do Sindicato será recebida pela direção ou preposto da Empresa, mediante prévia comunicação escrita, com 01 (um) dia útil de antecedência, da qual conste a pauta dos assuntos a serem tratados.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - QUADRO DE AVISOS**

A Empresa reservará locais para afixação de avisos do Sindicato em recinto interno e apropriado para tal, limitados os avisos, porém, aos interesses da categoria profissional, sendo vedada, por conseguinte, além do que é expressamente defeso por lei, a utilização de expressões desrespeitosas em relação aos empregados ou à Empresa e assuntos de natureza político-partidária. Os avisos, devidamente rubricados pelo Sindicato, serão previamente encaminhados à Empresa, que os aprovará e afixará no prazo compatível com o assunto, sendo garantido sua afixação num prazo máximo de 48 (quarenta e oito) horas após recebê-los, excluindo-se sábados, domingos e feriados.

### **Disposições Gerais**

#### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - MULTA**

Pelo descumprimento de qualquer das cláusulas acordadas, fica estabelecida uma multa de 10% (dez inteiros por cento) do Piso Salarial previsto neste Acordo Coletivo, válido no mês da infração, por cláusula descumprida, desde que a parte infratora tenha um prazo de 10 (dez) dias, a contar da data da denúncia do erro, para corrigi-lo, sendo revertida à parte signatária prejudicada.

**HUMBERTO DE BARROS FERREIRA**

Presidente

**SIND TRABS NAS INDUSTRIAS DE ALIMENTACAO E AFINS DE UBE**

**SERGIO GALLO RUIVO**

Gerente

**UBERLANDIA REFRESCOS LTDA.**

### **ANEXOS**

**ANEXO I - ATA ASSEMBLEIA AVALIAÇÃO UBERLÂNDIA REFRESCOS - 13-11-2017**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.